



Bilancio di
SOSTENIBILITÀ
2023



Bilancio di
SOSTENIBILITÀ
2023

Indice

Lettera agli Stakeholder	4
Highlights 2023	6

1. Chi **SIAMO**

1.1 Presentazione del Gruppo	10
1.2 Valori, etica e compliance	14
1.3 Analisi di materialità	16

2. L'importanza dei nostri **CLIENTI**

2.1 I prodotti di EuroVast	22
2.2 Qualità, un elemento imprescindibile	24
2.3 L'attenzione al cliente	26

3. Una **FILIERA** controllata e certificata

3.1 I controlli nella catena di fornitura	30
3.2 I materiali utilizzati nel processo	34

4. Responsabilità **AMBIENTALE**

4.1 Consumi energetici ed emissioni	38
4.2 La gestione dei rifiuti	46
4.3 Iniziative di economia circolare e di simbiosi industriale	48
4.4 La risorsa idrica	50

5. Il motore di EuroVast: le **PERSONE**

5.1 Le nostre persone al centro	54
5.2 Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	60
5.3 L'attenzione al territorio locale	62

Nota metodologica	64
Lista dei temi materiali del Gruppo e relativi impatti	65
Indicatori di performance	70
Indice dei contenuti GRI	79

Lettera agli **STAKEHOLDER**

Cari Lettori,

Questo primo Bilancio di Sostenibilità rappresenta l'inizio di un importante percorso per la nostra azienda, un documento nel quale mettiamo nero su bianco la volontà di rendicontare e misurare le nostre performance in termini di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

La necessità di "fare sostenibilità" è sempre stata presente in EuroVast: quello che facciamo, creare prodotti che accompagnano ogni giorno la quotidianità dei nostri stakeholder, e come lo facciamo, nel rispetto dell'ambiente e delle persone, è ciò che ci contraddistingue da più di 30 anni. Per noi la sostenibilità non è solo un dovere, ma anche un'occasione per crescere e innovarci insieme alle persone che credono nell'azienda.

Grazie a questo primo Bilancio di Sostenibilità segniamo l'anno base rispetto al quale monitorare i nostri progressi nelle tre dimensioni della sostenibilità. Tra i primi successi possiamo annoverare, oltre al consolidamento della posizione del Gruppo nel panorama europeo, una crescita della forza lavoro impiegata (9% in più rispetto l'anno precedente), un raddoppio nelle ore di formazione erogate (+130% rispetto il 2022) e l'installazione di 10.000 mq di pannelli solari nel nostro impianto di Toringo.

Sebbene il contesto in cui viviamo ci abbia presentato diverse sfide, dalle tensioni geopolitiche all'aumento esponenziale dei costi per l'energia, dalla crisi ambientale all'inflazione diffusa, ci siamo armati di determinazione e abbiamo superato le difficoltà, reinventando le nostre strategie e sviluppando soluzioni innovative per rimanere competitivi. In questo contesto dinamico, la resilienza e la capacità di adattamento sono diventate le nostre principali risorse, nel pieno rispetto dell'ambiente, del benessere sociale e di una governance equa e lungimirante.

Negli anni, abbiamo avviato diverse iniziative per avanzare verso un modello di business sempre più sostenibile. Tra queste, spiccano gli investimenti crescenti per sostituire il trasporto di merci su gomma a favore di quello ferroviario, l'avvio di "RE.WIND®", un progetto innovativo che promuove il riciclo delle materie plastiche, e il lancio della linea Suprema, le cui confezioni sono create con il 60% di plastica riciclata. Parallelamente, anche a livello sociale siamo attenti a investire ed avviare progettualità che possano apportare un beneficio vero alle realtà vicine.

Siamo estremamente grati alla comunità che ci ospita, Lucca, dalla quale attingiamo le risorse più preziose dell'intero processo, le

persone, e alla quale restituiamo supporto, mediante iniziative sul territorio e creazione di posti di lavoro.

Noi di EuroVast guardiamo al futuro con ottimismo e siamo entusiasti di proseguire questo cammino al fianco di tutti i nostri stakeholder, la cui collaborazione è fondamentale per il nostro successo. Con grande orgoglio vi presentiamo quindi il primo Bilancio di Sostenibilità di EuroVast e vi auguriamo una buona lettura.

Vincenzo Romano
Presidente di EuroVast



HIGHLIGHTS

2023



150.000

Tonnellate di **carta prodotte annualmente**



291

Dipendenti, in crescita del 9% rispetto al 2022



96%

Dipendenti a tempo indeterminato,
in crescita dell'11% rispetto al 2022



8.764

Ore di formazione erogate nel 2023,
4.947 ore in più rispetto al 2022



10.000

mq di **pannelli solari** nello stabilimento di Toringo



1%

Energia consumata proveniente da **fonti rinnovabili** nel 2023



-5%

Rifiuti prodotti rispetto al 2022

1.



Chi **SIAMO**

1.1	Presentazione del Gruppo	10
1.2	Valori, etica e compliance	14
1.3	Analisi di materialità	16

1.1

Presentazione del
GRUPPO

Con una storia di famiglia e di crescita, EuroVast è diventata un'azienda internazionale in cui passione e ricerca hanno fatto la differenza. I suoi valori hanno radici profonde e sono parte integrante della nostra famiglia.

Il Gruppo EuroVast (di seguito anche "Il Gruppo", "EuroVast" o "l'Azienda") si distingue come **leader** nel panorama della **produzione di carta tissue**, offrendo un prodotto di qualità e innovativo, questo anche grazie alla sua esperienza pluriennale nel settore. Con sede a Lucca, nel più grande distretto cartario d'Europa, il Gruppo ha una capacità di produzione distribuita in **5 cartiere**, producendo annualmente **150.000 tonnellate** di carta, e una capacità di trasformazione distribuita in **4 stabilimenti di converting**, di cui due in Italia, uno in Inghilterra e uno in Olanda. Grazie alla collocazione dell'Azienda nel territorio lucchese, nel quale la lavorazione della carta ha origini antichissime per merito della ricchezza d'acqua offerta, EuroVast è diventata una delle primarie aziende in Italia nel settore del tissue.

EuroVast è integrata verticalmente e controlla tutte le fasi del processo produttivo. Tra le attività primarie svolte dall'Azienda si possono identificare le **attività produttive**, suddivise in due grandi macroaree: la produzione di "cartiera" (che racchiude principalmente

la produzione di carta) e la produzione di "trasformazione" (dove la carta viene trasformata per la realizzazione dei prodotti finiti immessi sul mercato). A corredo dell'attività produttiva, le attività primarie includono la **logistica** interna ed esterna, le **vendite** e la **qualità**. Tra le attività di supporto alle primarie si collocano gli approvvigionamenti, la Ricerca e Sviluppo e il marketing.

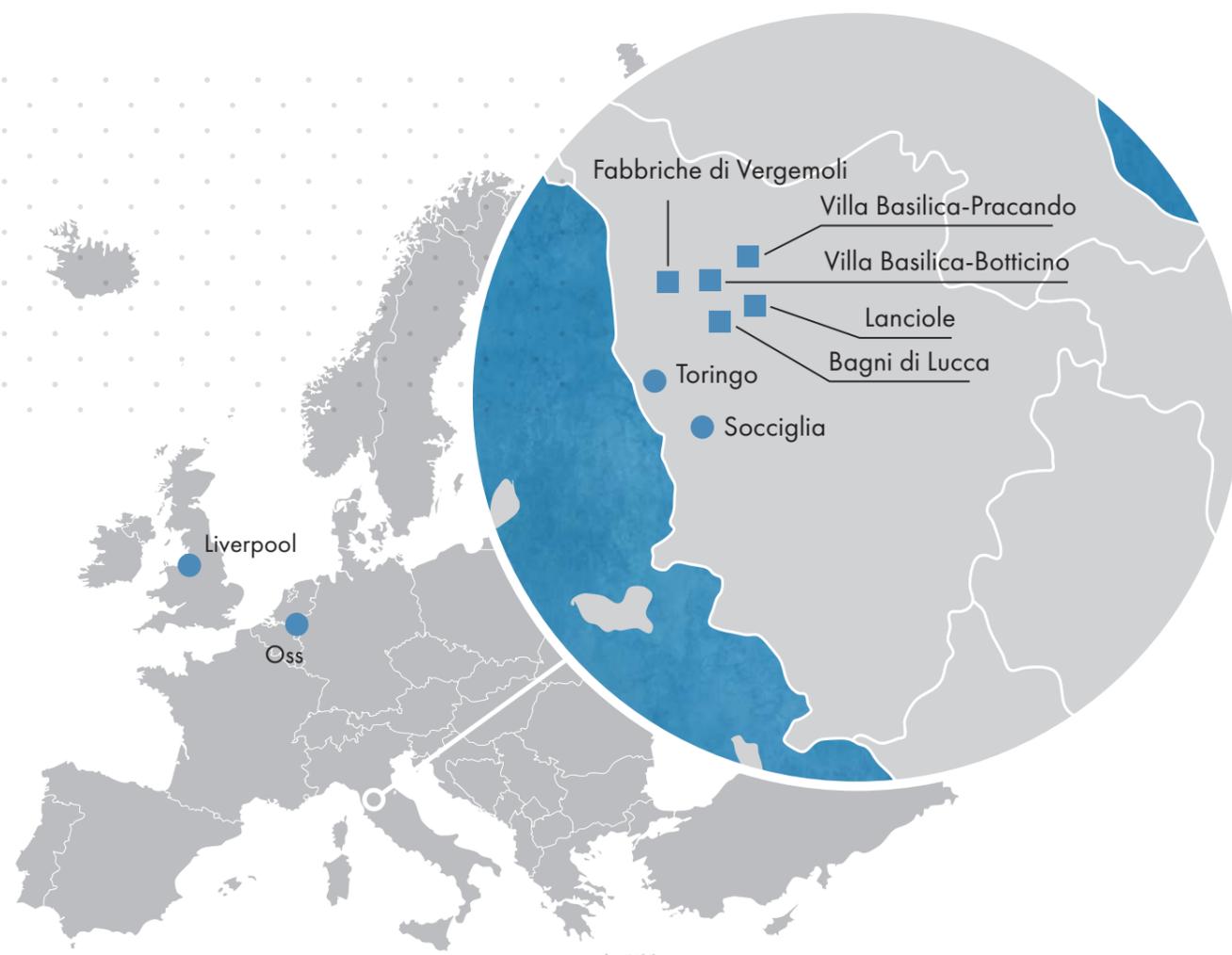
Nello specifico, le bobine madri prodotte nelle cartiere vengono trasformate negli stabilimenti del Gruppo (in Italia, Olanda e Inghilterra) per produrre e commercializzare prodotti a base di carta ad uso igienico e domestico, come carta igienica, carta da cucina, tovaglioli e altri prodotti finiti. Questi sono rivenduti principalmente in Europa, sia nel mercato industriale, detto anche "**Away-from-home**" (nel quale rientrano, ad esempio, bar, ristoranti, hotel, ecc.) sia nel mercato "**Consumer**" (nel quale rientrano soprattutto la Grande Distribuzione Organizzata e i discount), destinato all'utilizzatore finale.

L'esperienza di oltre trent'anni rende l'Azienda pronta a rispondere e ad interpretare ogni richiesta del mercato. La gestione delle attività del Gruppo è guidata da passione e impegno costante nella ricerca di soluzioni innovative e sostenibili.

Nel corso degli anni, EuroVast ha raggiunto traguardi significativi, consolidando la sua presenza a livello internazionale e scrivendo una storia aziendale di successo che ha contribuito in modo significativo all'evoluzione del settore del tissue.



1.1 Presentazione del GRUPPO



● CONVERTING

Toringo (Lucca)
Socciglia (Lucca)
Liverpool (Regno Unito)
Oss (Olanda)

■ CARTIERE

Bagni di Lucca (Lucca)
Fabbriche di Vergemoli (Lucca)
Villa Basilica-Botticino (Lucca)
Lanciole (Pistoia)
Villa Basilica-Pracando (Lucca)

- **1992** **Vincenzo Romano** fondatore e attuale presidente di EuroVast, già presente nel settore tissue dal 1972, apre i **primi due stabilimenti a Bagni di Lucca e Borgo a Mozzano**.
- **1998-2001** L'esigenza di espandere il brand e accurate analisi di mercato hanno portato EuroVast alla **creazione di una linea di prodotti con marchio dedicato**. Nel 2001 viene acquisita una **seconda cartiera in Villa Basilica (Lucca)** e, nello stesso anno, si assiste ai primi passi della crescita di EuroVast nella **grande distribuzione italiana ed europea**.
- **2005-2006** La proprietà avvia un piano di investimenti del nuovo stabilimento di Toringo con linee produttive di ultima generazione per un ammontare di circa 15 milioni di euro. La crescita dell'attività produttiva del Gruppo nasce dall'idea del **primo monorotolo per uso domestico a marchio Rotolotto**.
- **2008** **Inaugurazione stabilimento di Toringo** e completamento del piano di investimenti. Vengono avviate **nuove linee Perini**, con stampa a quattro colori e goffrature di nuova tecnologia.
- **2009-2010** Nel 2009 aumenta la ricerca e lo sviluppo della gamma assortimentale per garantire maggiore qualità. Continuano gli investimenti sulle linee del converting con l'acquisto di **nuovi rulli goffratori** e la realizzazione di **nuovi decori** per le linee asciugatutto e bobine.
- **2011** Vincenzo Romano inventa e brevetta un nuovo prodotto, **la "Tovaglietta"**.
- **2012-2013** Ampliamento stabilimento di Toringo e acquisto nuova linea produttiva Perini di ultima generazione, continuano anche gli **investimenti nel settore Pet**. Nel 2013 viene acquisita la **terza cartiera in località Lanciole** e un **Converting tovaglioli in località Borgo a Mozzano**.
- **2014-2016** Nel 2014 viene consolidato e **ampliato il nuovo magazzino logistico** di oltre **8.000 posti pallet di stoccaggio** presso il Converting di Toringo. Nel 2015 nella **cartiera della Basilica (Lugliano)** viene avviata una nuova macchina Modulo Pluso crescent former. Nello stesso anno viene lanciata una campagna pubblicitaria per il nuovo prodotto **"Tovaglietta Fior di Carta Lifestyle"**. Nel 2016 EuroVast acquisisce una **quarta cartiera in località Fabbriche di Vergemoli (Lucca)**.
- **2017-2019** Nel 2017 inizia la **fase di espansione estera** con l'ampliamento della capacità produttiva e l'apertura di un **nuovo stabilimento di produzione a Liverpool (UK)** e poi, nel 2018, un **nuovo stabilimento di trasformazione a Oss (Olanda)**. Nello stesso anno il Gruppo amplia l'impianto per la produzione della Carta Tissue nella Cartiera di Villa Basilica. Nel 2019 avviene l'acquisizione della quinta cartiera, in località Pracando, con conseguente aumento della capacità produttiva a 140.000 tonnellate.
- **2020-2021** La **nuova linea Suprema** è stata eletta **prodotto dell'anno** nella categoria carta igienica. In occasione dei 10 anni di Tovaglietta è stata creata una Special Edition. Nel 2021 **aumenta la capacità produttiva del sito di Oss** grazie ad una nuova linea di trasformazione.
- **2022** Restyling della linea Suprema nel segno della sostenibilità ispirandosi alla natura ed utilizzando per le sue confezioni il **60% di plastica riciclata**. La nuova veste grafica delle nuove confezioni si è ispirata alla Natura: acqua, piante e atmosfera.
- **2023** EuroVast inizia il suo percorso verso la **rendicontazione di sostenibilità**, mettendo nero su bianco le iniziative e i progetti sostenuti fino ad oggi e i suoi obiettivi di breve, medio e lungo periodo.

1.2 Valori, etica e COMPLIANCE

Lealtà, onestà e il rispetto delle norme, oltre a rappresentare i principi fondamentali per tutte le attività, costituiscono gli elementi essenziali della gestione aziendale di EuroVast.

EuroVast crede che il successo dell'Azienda sia determinato dalla crescente soddisfazione dei propri clienti, ottenuta offrendo loro articoli di elevato standard qualitativo e rispettando i requisiti di prodotto, inclusi quelli legati all'igiene, sicurezza e alla legalità del prodotto stesso. La

strategia di sviluppo del Gruppo si basa su una Mission aziendale che pone al centro le persone e le loro esigenze, perseguendo dei sani valori etici e imprenditoriali che accompagnano l'Azienda in tutte le scelte strategiche.

I nostri valori:



Innovazione

L'idea, la creatività. Offrire prodotti unici, versatili e di qualità in grado di migliorare la vita quotidiana nel rispetto dell'ambiente e puntando su salute, sicurezza e praticità.



Qualità

Una filosofia che accompagna l'intero processo produttivo. Dalla scelta della materia prima alla tecnologia di produzione in grado di garantire elevati standard qualitativi del prodotto finito.



Sostenibilità

Essere sostenibili è per noi una priorità. Produciamo con le migliori tecnologie nel rispetto della sostenibilità ricercando l'eccellenza produttiva e rispondendo a parametri etici e responsabili.

EuroVast S.p.A, con sede legale e headquarter principale in Via Salicchi 126/150 a Lucca, ha adottato una struttura organizzativa e di governance tradizionale caratterizzata da un **Amministratore Unico**¹, investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria dell'Azienda, e da un Collegio Sindacale, composto da cinque membri, incaricato di garantire l'osservanza della legge, il rispetto dei principi di corretta amministrazione e l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società.

Vincenzo Romano	Amministratore Unico
Umberto Romano	Direttore Generale
Claudio Ciulo	Procuratore Designato
Giuseppe Conti	Procuratore Designato

In linea con la mission aziendale e i suoi valori, EuroVast S.p.A si è dotata, a partire dal 2019, del **Codice Etico**, documento ufficiale che esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali. Tale Codice regola i diritti, i doveri e le responsabilità dell'Azienda verso i propri interlocutori e introduce i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della prevenzione dei reati indicati nel **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. n. 231**, adottato dall'Azienda nello stesso anno. Il Codice Etico viene aggiornato conformemente alle evoluzioni normative e approvato dall'Amministratore Unico e dal Collegio Sindacale.

Per garantire il rispetto delle norme e dei principi espressi nel Codice Etico, nonché per verificare il funzionamento e l'efficacia del Modello Organizzativo, è stato istituito un **Organismo di Vigilanza (OdV)**. Per far sì che i soggetti (sia interni che esterni) interessati dal Codice Etico ne conoscano il contenuto, tale documento è reso disponibile mediante le

seguenti attività di comunicazione:

- pubblicazione sul sito, affissione in bacheca e tramite mail diretta con ricevuta di lettura
- distribuzione di un supporto cartaceo a Soci, Amministratori, dipendenti e terze parti eventuale
- predisposizione di sessioni formative differenziate secondo il ruolo e le responsabilità dei destinatari.

Ai destinatari del Codice è richiesto di segnalare eventuali violazioni da parte dei Soci, dipendenti, collaboratori o terzi. Per agevolare tale processo, è stato istituito a partire da luglio 2023 un sistema di gestione delle segnalazioni riservate, noto come **Whistleblowing**, mediante l'utilizzo di appositi indirizzi e-mail. Per far sì che tutti i dipendenti fossero a conoscenza di questo importante strumento, EuroVast ha inviato una comunicazione ufficiale a tutti i destinatari ed è stata erogata formazione specifica.

Nel 2023 EuroVast ha ottenuto la **certificazione ISO 22301** per l'impianto di Oss, nei Paesi Bassi, dimostrando il suo impegno a mantenere una continuità di business. L'ISO 22301 permette di implementare, mantenere e migliorare un sistema di gestione della continuità operativa, assicurando la capacità di continuare a fornire prodotti e servizi a un livello accettabile durante un'interruzione e rafforzando la resilienza.

Nel corso del 2022 e del 2023 non sono giunte segnalazioni relativamente all'adozione di comportamenti illeciti da parte dell'Azienda, né sono stati segnalati casi di non conformità a leggi e regolamenti.

EuroVast aderisce ad Assocarta, associazione imprenditoriale di categoria che aggrega, rappresenta e tutela le aziende che producono in Italia carta, cartoni e paste per carta.



¹ - Di genere maschile e ricompreso nella fascia d'età maggiore di 50 anni.

1.3 Analisi di MATERIALITÀ

L'investimento di EuroVast nel futuro passa infatti sempre di più da una precisa idea di **sviluppo sostenibile**, capace di farsi carico degli impatti sociali e ambientali delle attività.

L'apertura di nuovi stabilimenti, l'acquisizione di importanti clienti italiani ed esteri e l'adozione di tecnologie all'avanguardia hanno posto le condizioni per un rafforzamento industriale e commerciale che ha reso il Gruppo EuroVast una delle primarie aziende in Italia nel settore del tissue. L'Azienda è consapevole però che la crescita dimensionale debba essere accompagnata da una creazione di valore per le persone, per le comunità più in generale e nel rispetto dell'ambiente, con l'obiettivo di offrire il proprio contributo a favore di un'economia responsabile, una società più sana e un ambiente migliore.

Grazie a questo primo **Bilancio di Sostenibilità**, EuroVast ha messo nero su bianco il proprio impegno per il raggiungimento di questo ambizioso obiettivo, con l'intento di misurarsi periodicamente sui traguardi raggiunti e comunicarli, con trasparenza, ai propri stakeholder – detti anche portatori di interesse.

EuroVast sa che per agire responsabilmente è necessario coinvolgere e confrontarsi costantemente con i propri stakeholder, ovvero tutti quei soggetti direttamente e indirettamente influenzati dalle attività dell'Azienda e che, allo stesso modo, influenzano le attività e le decisioni della stessa, per comprendere le loro esigenze e le loro aspettative. Il Gruppo ha definito la propria mappa degli stakeholder, di seguito rappresentata:



Come richiesto dallo standard di rendicontazione, i Global Reporting Initiative Standard (GRI Standard) che EuroVast ha deciso di adottare per la predisposizione di questo documento, l'Azienda ha svolto un processo di **identificazione dei temi materiali per EuroVast e i suoi stakeholder**, ossia degli argomenti di sostenibilità rilevanti da includere nel Bilancio di Sostenibilità.

I temi maggiormente significativi sono stati identificati attraverso un processo diviso nelle seguenti fasi:

- in primo luogo, è stata effettuata un'analisi del contesto, del settore e di benchmark su un panel di competitors e peers nazionali ed internazionali che operano nel settore della produzione e della lavorazione della carta (tissue e non solo), con l'obiettivo di identificare una lista di impatti potenzialmente rilevanti per EuroVast. Per svolgere tale attività sono state analizzate anche le pubblicazioni di fonti autorevoli, quali il Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e S&P Global Yearbook;
- in secondo luogo, gli impatti classificati in positivi e negativi, attuali o potenziali sono stati valutati e prioritizzati dall'Azienda in occasione di un Workshop organizzato con il Management;
- infine, gli impatti ritenuti maggiormente prioritari sono stati aggregati con l'obiettivo di identificare una lista di tematiche rappresentative della realtà di EuroVast.

Si riporta di seguito l'elenco dei temi materiali:

- **Gestione efficiente dell'energia;**
- **Qualità e sicurezza dei prodotti;**
- **Gestione dei rifiuti ed economia circolare;**
- **Benessere, inclusione e sviluppo del capitale umano;**
- **Emissioni e cambiamento climatico;**
- **Tracciabilità e controllo della filiera;**
- **Etica e Compliance;**
- **Salute e sicurezza dei lavoratori;**
- **Gestione efficiente della risorsa idrica;**
- **Supporto alla comunità locale;**
- **Creazione di valore economico condiviso;**
- **Gestione della risorsa forestale.**

Per maggiori dettagli su temi materiali e relativi impatti correlati si rimanda alla tabella "Lista dei temi materiali del Gruppo e relativi impatti" in appendice.



2.



L'importanza dei nostri **CLIENTI**

2.1	I prodotti di EuroVast	22
2.2	Qualità, un elemento imprescindibile	24
2.3	L'attenzione al cliente	26

2.1 I prodotti di **EUROVAST**

I marchi EuroVast sono riconosciuti per la loro **qualità** e lo **stile unico** e permettono di accompagnare milioni di persone nella loro vita quotidiana. EuroVast è un partner affidabile per la grande distribuzione italiana ed europea.

I prodotti di EuroVast sono progettati per soddisfare le esigenze di igiene e uso domestico dei consumatori. I marchi del Gruppo, tra cui Fior di Carta, Suprema, Buffalo e Bravo, sono rinomati per la loro qualità e praticità, conferendo a EuroVast una solida reputazione come partner affidabile per la grande distribuzione italiana ed europea. La gamma dei prodotti commercializzati da EuroVast tramite i suoi marchi include una vasta selezione di articoli essenziali per la casa, come carta igienica, tovaglioli, asciugamani da cucina e altri prodotti appartenenti alla categoria del tissue.

Questa gamma diversificata e di alta qualità garantisce la possibilità di soddisfare le esigenze quotidiane dei consumatori, offrendo soluzioni affidabili per l'igiene e il comfort domestico.



**FIOR di
CARTA**
LIFESTYLE

La linea **Fior di Carta Lifestyle** nasce con lo scopo di realizzare prodotti nuovi e non convenzionali, sia sul piano estetico che su quello funzionale. Fior di Carta Lifestyle è il brand di Tovaglietta.



Suprema
FIOR di CARTA

Suprema, premium brand, ha inaugurato una nuova linea dedicata al rispetto dell'ambiente, con l'uso del **60% di plastica riciclata per la confezione**.



Buffalo
A taste of sustainability

La linea di prodotti **Buffalo** comprende diversi tipi di rotoli utilizzabili per la pulizia della casa, l'hobbistica e la cura del giardino.



Bravo
TISSE

Bravo è il marchio storico del Gruppo, risponde con semplicità ed efficacia alle esigenze di una vasta clientela.



I prodotti di EuroVast sono disponibili sul mercato sia in private label (prodotti realizzati dall'Azienda ma venduti con il marchio del distributore) che tramite marchi propri.

2.2 QUALITÀ, un elemento imprescindibile

Il successo di EuroVast è determinato dalla crescente **soddisfazione dei clienti**, ottenuta offrendo loro articoli di elevato standard qualitativo e rispettando i requisiti di prodotto, inclusi quelli legati all'igiene, alla sicurezza e alla legalità del prodotto stesso

La qualità di EuroVast è determinata da una rigorosa selezione delle materie prime e dall'oculatezza dei processi di lavorazione. Di fondamentale importanza è la rintracciabilità in ogni fase del ciclo produttivo, il controllo lungo tutto il processo e sul prodotto finito al fine di tutelare il consumatore.

Sono diversi i presidi messi in atto dal Gruppo per eccellere in termini di qualità. Dal 2004, EuroVast S.p.A. ha adottato il **Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza** certificato **ISO 9001, 45001 e 14001 per il converting di Toringo e dal 2020 per il plant di Liverpool**.

Per quanto riguarda la qualità, il sistema di gestione, che include principalmente le procedure operative relative a produzione, ricerca, sviluppo e laboratorio, consente di monitorare costantemente il processo produttivo in tutte le sue fasi ed assicurare il raggiungimento degli standard prefissati. Tale Sistema è sottoposto a periodico riesame da parte della Direzione per verificare e assicurare che sia attuato in modo adeguato e congruo rispetto agli obiettivi strategici del Gruppo.

L'Azienda si è dotata di una **Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza** nella quale sono identificati i valori e gli obiettivi generali per far sì che la qualità sia perseguita in qualsiasi fase del processo aziendale e che le regole in materia di ambiente e di sicurezza siano seguite da tutti. L'attenzione a queste buone pratiche rappresenta un elemento fondamentale per il successo aziendale e per distinguersi sul mercato.

L'attenzione di EuroVast alla qualità del proprio business è dimostrata dall'ottenimento della certificazione **IFS HPC** (International Food Standard) per il sito di Toringo nel **2021**. Questa certificazione, specifica per i prodotti destinati alla cura della casa e della persona, conferma gli standard elevati di sicurezza e di qualità dei processi produttivi dell'Azienda.

Nel **2020**, EuroVast ha ottenuto per il sito di Oss la certificazione secondo lo standard **Global Standard for Consumer Products Personal Care and Household**. Lo standard è stato sviluppato da gruppi di esperti del settore per garantire

che sia rigoroso e dettagliato, ma chiaramente focalizzato sui problemi chiave per produrre prodotti sicuri e legali in conformità con i requisiti di qualità del cliente. Lo Standard fornisce un quadro per gestire la sicurezza, l'integrità, la legalità e la qualità del prodotto, nonché i controlli operativi per questi criteri. Questa ulteriore certificazione garantisce elevati standard di qualità e sicurezza di cui EuroVast fa da garante.

Il processo produttivo di EuroVast è stato sottoposto ad una dettagliata analisi dei pericoli e valutazione dei rischi, che possono eventualmente compromettere la salubrità del prodotto. Tale analisi è sottoposta a periodici riesami per garantire che sia sempre aggiornata a fronte delle nuove conoscenze e delle evoluzioni tecnologiche in atto.

EuroVast effettua numerosi controlli per assicurarsi che i prodotti fabbricati rispettino gli elevati standard prefissi dall'Azienda e richiesti dalla normativa e dal Cliente. Mediante la redazione di un Piano di Controllo si stabiliscono le **analisi da effettuare su ogni categoria merceologica** sia da parte dei laboratori interni presenti negli stabilimenti produttivi, sia da parte di laboratori esterni, sia da parte degli addetti di linea che, tramite l'utilizzo di check-list e schede tecniche, verificano che il prodotto abbia le caratteristiche prestabilite mediante lo svolgimento di controlli di vario tipo. Questi includono analisi microbiologiche, fisico-meccaniche (come peso, grammatura e resistenza della carta), analisi chimiche e merceologiche, nonché controlli olfattivi per rilevare eventuali odori sgradevoli, e visivi per assicurare la stampa impeccabile nel prodotto e l'assenza di macchie. Tutti i controlli eseguiti sono mappati all'interno di un software gestionale. Ulteriori controlli sui prodotti vengono svolti anche da parte dei clienti finali. In caso di individuazione di non conformità vengono

effettuate le opportune verifiche affinché la non conformità sia gestita e risolta tempestivamente e per garantire che non si verifichi nuovamente in futuro.

Per quanto riguarda l'**etichettatura del prodotto**, i controlli sono svolti direttamente dal Reparto Marketing, che aggiorna, imposta e verifica la presenza, ad esempio, delle seguenti informazioni per tutti i prodotti:

- Corretta identificazione e comunicazione dei materiali di packaging da smaltire;
- Indicazione di valori, misure e tolleranze ammesse;
- Tutte le informazioni generali sul prodotto;
- Specifiche raccomandazioni per l'utilizzo del prodotto;
- Presenza di certificazioni.

Visti i regolamenti stringenti presenti in Europa per le attività che producono carta alimentare (anche in termini di etichettatura), il Reparto Qualità è incaricato del **monitoraggio periodico del contesto normativo** con il fine di cogliere eventuali cambiamenti/aggiornamenti dei requisiti regolatori e mettere in campo eventuali presidi necessari per il loro ottemperamento.

Infine, per far sì che ogni nuovo prodotto segua uno specifico iter di sviluppo e rispetti quindi i criteri di qualità imposti dall'Azienda, è stata adottata la **"Procedura Creazione Nuovi Prodotti"** strutturata su cinque fasi obbligatorie, le quali prevedono specifiche fasi di analisi durante l'intero processo di creazione.

A conferma dell'attenzione di EuroVast nell'offerta di prodotti sicuri e di qualità, nel 2022 e nel 2023 non sono stati segnalati casi significativi di non conformità a regolamenti o codici volontari riguardanti l'etichettatura dei prodotti, né violazioni dei regolamenti relativi agli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e dei servizi.



2.3 L'attenzione al **CLIENTE**

EuroVast crede, da sempre, nella **qualità** ed è per questo che si impegna ogni giorno per mantenere elevati standard produttivi. La soddisfazione del cliente è il nostro miglior successo, un successo certificato.

I clienti costituiscono un assetto fondamentale per EuroVast, che persegue la propria missione attraverso l'offerta di prodotti e servizi connessi di alta qualità. I consumatori finali negli ultimi anni sono diventati sempre più consapevoli circa gli aspetti di accessibilità, sicurezza e sostenibilità dei prodotti. Proprio per intercettare modifiche nelle esigenze del mercato, EuroVast conduce periodiche analisi di scaffale nei vari mercati nei quali opera per individuare eventuali nuovi specifici fabbisogni.

Mediante investimenti in **Ricerca e Sviluppo**, EuroVast cerca di trovare soluzioni sempre nuove per soddisfare, se non addirittura anticipare, eventuali nuove esigenze dei consumatori. Una quota fissa del fatturato annuo viene investito per periodici aggiornamenti delle linee produttive e nelle attività di ricerca per rinnovare e migliorare costantemente il prodotto, tenendo un dialogo sempre aperto con il consumatore finale.

Le nuove soluzioni di processo e di prodotto sono sperimentate:

- **In cartiera:** mediante la sperimentazione di nuove cellulose e altre materie prime;
- **Nel converting:** mediante la sperimentazione di nuove goffrature, nuove tecniche di miglioramento del prodotto, ecc.

EuroVast comunica con i suoi clienti mediante l'utilizzo di diverse piattaforme: tra queste rientrano soprattutto i canali social (tra cui, ad esempio, LinkedIn, Instagram, Facebook), i comunicati stampa e gli articoli di giornale.

Attraverso l'utilizzo di questi canali è possibile veicolare in modo più efficace sia le comunicazioni istituzionali, sia quelle relative ai prodotti. In aggiunta, grazie alla sezione "News" del sito internet, clienti e consumatori possono essere sempre aggiornati sulle nuove iniziative e progetti a cui il Gruppo partecipa. A conferma dell'attenzione e della cura posta nella comunicazione con gli utenti finali, anche per quanto riguarda le comunicazioni marketing, non si sono verificati nel corso del 2022 e del 2023 casi di non conformità.

L'attenzione al cliente si riflette però anche nei servizi post-vendita offerti dal Gruppo. L'azienda attribuisce grande importanza alla **gestione dei reclami**, mettendo a disposizione del cliente (sia tramite sito internet che tramite numero telefonico riportato nel packaging del prodotto) un canale diretto per la segnalazione di qualsiasi non conformità. I reclami arrivano direttamente al centralino principale e sono successivamente smistati in base alla tipologia del reclamo.



EUROVAST È UNA CRIBIS PRIME COMPANY

La CRIBIS D&B, società del Gruppo CRIF specializzata nella fornitura di informazioni commerciali, ha conferito a EuroVast S.p.A il titolo di **CRIBIS Prime Company**, un riconoscimento assegnato alle aziende che hanno raggiunto un **alto livello di affidabilità nelle relazioni commerciali**.

Tale certificazione riempie d'orgoglio tutti coloro che lavorano per l'Azienda, visto che ogni anno, tale riconoscimento è assegnato soltanto al **5%** di oltre 6 milioni di imprese italiane.

Il riconoscimento CRIBIS Prime Company è quindi il **massimo livello di valutazione dell'affidabilità commerciale di un'impresa** ed è rilasciata solo ed esclusivamente ad aziende che mantengono costantemente un'elevata affidabilità economico-commerciale e sono virtuose nei pagamenti verso i loro fornitori. Un altro tassello che premia la serietà e professionalità di EuroVast.

3.



Una **FILIERA** controllata e certificata

3.1	I controlli nella catena di fornitura	30
3.2	I materiali utilizzati nel processo	34

3.1 I CONTROLLI nella catena di fornitura

Consapevoli degli aspetti ambientali e sociali legati alla materia prima principale, EuroVast da tempo ha conseguito importanti **certificazioni in termini di approvvigionamento sostenibile**. Confermando il suo impegno per gli anni a venire ad acquistare esclusivamente cellulose provenienti da foreste gestite in maniera sostenibile e da fonti legali controllate.

Il processo di lavorazione dei prodotti tissue è composto da diverse fasi:



Acquisizione delle materie prime: questa fase comprende l'acquisto di tutte le risorse necessarie (materie prime e sussidiarie) per la realizzazione del prodotto finito. Tra le principali rientrano la cellulosa, i prodotti chimici e i materiali per il confezionamento dei prodotti.



Produzione di carta: le materie prime vengono trasformate in carta (bobina madre) attraverso processi industriali come la formatura e l'essiccazione. In base alle lavorazioni eseguite è possibile ottenere diverse caratteristiche come la morbidezza e la resistenza.



Trasformazione:

la carta (bobina madre) viene quindi convertita in prodotti finiti come carta igienica, tovaglioli, asciugamani e altri prodotti tissue. Questa fase coinvolge ad esempio processi di taglio, incollaggio, piegatura, perforazione e confezionamento. Durante la fase di trasformazione, i prodotti possono essere goffrati e/o stampati in base alle peculiarità delle specifiche linee di prodotto.



Distribuzione e commercializzazione:

i prodotti finiti vengono distribuiti ai rivenditori, supermercati, negozi di articoli per la casa, strutture sanitarie e altri clienti attraverso reti di distribuzione e canali di vendita al dettaglio. La commercializzazione comprende anche attività di branding, pubblicità e promozione per raggiungere i consumatori finali.

Consapevole delle criticità sottostanti all'approvvigionamento della cellulosa, materia prima principale per i prodotti di EuroVast, l'Azienda si è dotata di diversi presidi per garantire che la cellulosa lavorata provenga da filiere sostenibili. A partire dal 2010, EuroVast è **certificata PEFC** (codice di licenza: PEFC/18-32-10) e dal 2011 anche **FSC®** (codice di licenza: FSC-C108633), due certificazioni volontarie che attestano:

- la gestione sostenibile della risorsa forestale: assicura che le foreste siano gestite in linea con stringenti requisiti ambientali, sociali ed economici.
- la presenza di catene di custodia: tengono traccia dei prodotti forestali, dalle foreste gestite in maniera sostenibile al prodotto finale. Dimostra che ogni fase della catena di approvvigionamento è attentamente monitorata attraverso audit indipendenti per garantire che siano escluse le fonti non sostenibili.

La Direzione si è quindi dotata della **Politica PEFC e FSC** per promuovere l'utilizzo di materia prima legnosa che provenga da una gestione sostenibile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico. Tale politica è condivisa, attuata e sostenuta da tutte le Società del Gruppo (incluse le cartiere e i converting), nonché messa a disposizione del personale, dell'organizzazione, dei fornitori, dei clienti e delle parti interessate.

In aggiunta, è stato individuato un **Rappresentante della Direzione per la Catena di Custodia Forestale**, con responsabilità e autorità per assicurare che sia applicato e mantenuto attivo un sistema PEFC/FSC conforme alle normative e riferire sull'andamento del sistema al fine di permetterne il riesame ed il miglioramento. Inoltre, vista l'estrema rilevanza, il processo di acquisto della cellulosa è gestita esclusivamente dall'Alta Direzione.



Il marchio della gestione forestale responsabili



FOCUS: LA CATENA DI CUSTODIA FORESTALE

EuroVast si impegna ad adottare pratiche di gestione sostenibile delle foreste, evidenziate dalle due **certificazioni FSC e PEFC** per tutti i suoi siti. Queste certificazioni attestano l'impegno dell'azienda verso la gestione responsabile delle risorse forestali, includendo requisiti come la piantagione dedicata a fini sostenibili e il rispetto delle popolazioni indigene. EuroVast ha fatto una scelta consapevole di approvvigionarsi solo da fornitori certificati, anche se la cellulosa viene acquistata al di fuori del mercato europeo, dimostrando così un impegno tangibile verso la sostenibilità ambientale e sociale.



Anche l'acquisto delle restanti materie prime è governato da EuroVast con estrema meticolosità. L'Azienda si è dotata di una

Procedura per la Gestione degli Acquisti e Valutazione dei Fornitori, che si pone i seguenti obiettivi:

- Assicurare che i prodotti e i servizi acquistati siano conformi ai requisiti specificati.
- Definire i criteri da adottare per: la qualifica dei fornitori, il loro monitoraggio e la valutazione periodica.
- Scegliere i fornitori tra quelli che hanno la capacità di soddisfare i requisiti relativi alla fornitura.
- Garantire che i requisiti tecnici qualitativi e quantitativi siano chiaramente definiti e richiamati nell'ordine e siano corredati dalla documentazione necessaria a definirli, comunicati e completamente accettati dal fornitore.

Al fine di assicurare sempre qualità, legalità e sicurezza del prodotto finale erogato, EuroVast svolge dei **controlli** sui propri fornitori in base alla criticità del prodotto che forniscono, nello specifico si suddividono in:

- Fornitori non critici: utilizzati ad esempio per l'approvvigionamento di minuteria, materiali per ufficio, servizi ausiliari.
- Fornitori critici: forniscono articoli/servizi aventi influenza sulla qualità, legalità e sicurezza del prodotto.

Nella **selezione di nuovi fornitori** viene sempre verificata la presenza di specifici parametri quali, ad esempio, le caratteristiche dei materiali offerti, i tempi di consegna, la presenza di certificazioni tecniche/specifiche, ecc. L'Azienda sta lavorando per introdurre nei prossimi anni anche la verifica di certificazioni legate ad ambiente, sicurezza e sostenibilità (es. ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, PEFC, FSC, ecc.). In caso di gravi

inadempienze o emergenze, viene effettuata una rivalutazione immediata del fornitore.

Inoltre, vengono condotti audit annuali presso i fornitori, i cui risultati vengono riesaminati periodicamente e utilizzati per aggiornare il **piano annuale di audit**, stabilito in base a diversi fattori, come le non conformità emerse, il fatturato, il rischio legato alla sicurezza del prodotto e i risultati delle valutazioni precedenti. I risultati della valutazione vengono comunicati ai responsabili della qualità, e l'elenco dei fornitori qualificati viene aggiornato di conseguenza e reso disponibile a tutte le funzioni interessate.

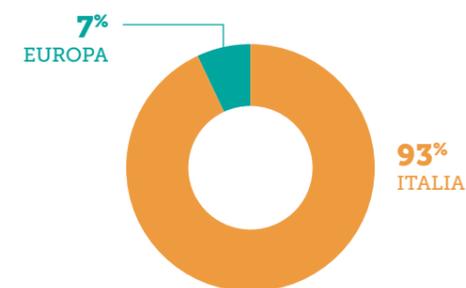
Anche la **distanza geografica** del fornitore rispetto l'Azienda è un criterio considerato, laddove possibile, nel processo di selezione del parco fornitori delle materie sussidiarie. Per il plant italiano nel 2023 il **100%** delle materie prime sussidiarie proviene dal **territorio italiano** (valore rimasto invariato rispetto il 2022). Di questa quota, il 54% di spesa è rivolta a fornitori provenienti dalla **regione Toscana** vista la collocazione dell'Azienda nel più grande distretto cartario d'Europa e le sinergie create nella filiera del territorio. Per quanto riguarda la percentuale di spesa destinata ai fornitori di cellulosa nel 2023, il 76% della spesa è destinata a fornitori provenienti da paesi extra Unione Europea (il 77% nel 2022), il restante 24% da fornitori provenienti dall'Europa.

% DI FORNITORI DI MATERIE PRIME SUSSIDIARIE NEL 2023



Per il plant olandese di Oss, nel 2023 la quota percentuale di spesa per le materie prime sussidiarie è stata destinata per il 93% da fornitori italiani, il restante 7% da fornitori operanti nel territorio europeo, ad esclusione dell'Olanda (nel 2022 invece l'89% della spesa era destinata a fornitori italiani e l'altro 11% a

% DI FORNITORI DI MATERIE PRIME SUSSIDIARIE NEL 2023 IN OLANDA

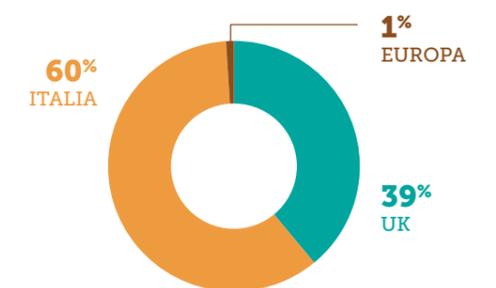


% DI FORNITORI DI CELLULOSA NEL 2023



fornitori europei). Per il sito inglese invece, la percentuale di fornitori locali² operanti nel territorio della Gran Bretagna rappresenta il 39%, il restante 60% dei fornitori è italiano e l'1% proveniente da territori dell'Unione Europea (percentuali rimaste pressoché invariate rispetto l'anno precedente).

% DI FORNITORI DI MATERIE PRIME SUSSIDIARIE NEL 2023 IN UK



2- È stato considerato come "locale" l'acquisto presso fornitori collocati nel medesimo Paese del plant di riferimento.

3.2 I MATERIALI utilizzati nel processo

La crescita di EuroVast è sempre stata un parametro composto dal rispetto per il territorio e dalla continua ricerca della formula perfetta. **L'ambiente** rappresenta oggi una delle grandi priorità economiche e sociali del pianeta e EuroVast sta portando avanti una politica di **produzione virtuosa** attraverso investimenti industriali all'insegna del **"Green"**.

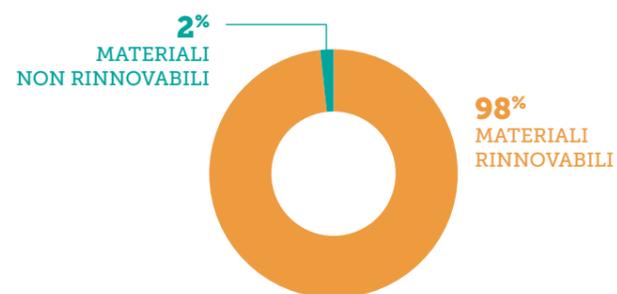
La scommessa vinta dal gruppo lucchese è quella di conciliare in modo ottimale la qualità del prodotto con il minimo impatto della sua produzione sull'ambiente.

EuroVast, nel corso del 2023, ha impiegato una varietà di materiali per il suo operato, utilizzando sia risorse rinnovabili che non rinnovabili.

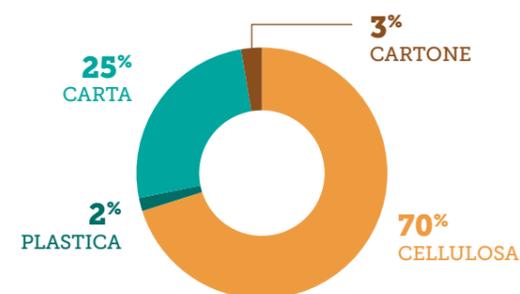
Il **98% dei materiali** utilizzati da EuroVast sono **rinnovabili**, pari a 140.195 tonnellate. Il restante **2%** è costituito da materiale

non rinnovabile, ossia la plastica per il packaging, corrispondente a 2.428 tonnellate. Tra i materiali rinnovabili, la cellulosa vergine rappresenta il 70% (100.000 tonnellate). Inoltre, tra i materiali rinnovabili impiegati per il packaging, troviamo 36.400 tonnellate di carta (25% del totale) e 3.795 tonnellate di cartone (3% del totale). EuroVast gestisce consapevolmente i propri materiali, privilegiando l'uso di risorse rinnovabili per minimizzare l'impatto ambientale.

% MATERIALI RINNOVABILI E NON RINNOVABILI 2023



% MATERIALI UTILIZZATI NEL 2023



Con l'intento di ridurre il proprio impatto nei confronti delle materie prime utilizzate, EuroVast sta sperimentando, mediante progetti specifici, l'introduzione di materiali più sostenibili per la creazione del prodotto finito e la riduzione delle materie prime vergini.

Nello specifico:

- con la linea Suprema è stato introdotto l'utilizzo di packaging composto da bioplastica compostabile Mater-Bi;
- Riduzione degli spessori del packaging primario: da 35 micrometri a 30 micrometri;
- Riduzione degli spessori dei film logistici: da 23 micrometri a 17 micrometri, con una riduzione in valore assoluto di 22.082 kg rispetto al 2020 corrispondente al 18,6%.

EuroVast ha ottenuto la certificazione Ecolabel per i suoi prodotti, dimostrando così il suo forte impegno verso la sostenibilità ambientale. Questo riconoscimento attesta che i prodotti EuroVast rispettano criteri rigorosi di sostenibilità, contribuendo a ridurre l'impatto ambientale e promuovendo pratiche ecologiche che beneficiano la comunità e l'ambiente. Il programma di certificazione Ecolabel è progettato per sviluppare soluzioni sostenibili attraverso una valutazione del ciclo di vita dei prodotti, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle attività di produzione e consumo. Per ottenere questa certificazione, i prodotti devono soddisfare requisiti stringenti in tutte le fasi del loro ciclo di vita e continuare a rispettare tali standard per favorire uno sviluppo sostenibile.



4.



Responsabilità **AMBIENTALE**

4.1	Consumi energetici e emissioni	38
4.2	La gestione dei rifiuti	46
4.3	Iniziative di economia circolare e di simbiosi industriale	48
4.4	La risorsa idrica	50

4.1

Consumi energetici ed **EMISSIONI**

Da anni, EuroVast si impegna a utilizzare tecnologie all'avanguardia per **ridurre al minimo l'impatto ambientale** delle sue attività.

La sostenibilità come concetto tridimensionale (ambientale, sociale ed economica) è considerata un elemento fondamentale nella linea strategica di EuroVast da più di 30 anni. Per ridurre il proprio impatto nei confronti dell'ambiente, l'Azienda ha effettuato importanti investimenti negli anni. Tra questi rientrano l'installazione di impianti fotovoltaici e l'acquisizione di macchinari all'avanguardia sia dal punto di vista tecnologico che energetico, che hanno consentito di ottimizzare l'intero processo di trasformazione della materia prima in prodotto finito. Basti pensare all'impianto di Toringo dove, fin dal 2020, è presente un impianto fotovoltaico di potenza complessiva di circa 500 kW e al nuovo plant converting situato a Pescia, che verrà inaugurato nel 2024, rendendosi maggiormente indipendente nella produzione di energia pulita grazie all'installazione di pannelli solari e dotato dei migliori impianti per la trasformazione del tissue.

Anche la collocazione degli stabilimenti esteri è stata effettuata in un'ottica di sostenibilità: per ottimizzare la logistica e ridurre quindi gli impatti negativi derivanti dai trasporti, l'Azienda ha deciso di aprire

i plant all'estero – Liverpool (UK) e Oss (Olanda) – avvicinandosi ai suoi mercati target. L'impianto in Olanda, inoltre, utilizza esclusivamente energia prodotta da fonti rinnovabili.

Inoltre, Eurovast ha effettuato nel corso del 2023 le **Diagnosi Energetiche** presso i suoi stabilimenti italiani di Botticino, Lugliano, Pracando, Toringo e Vergemoli. Il processo include sopralluoghi, raccolta e analisi dei dati, colloqui con il management e visite agli impianti, terminando, poi, nella presentazione di una relazione finale che guida Eurovast verso una gestione energetica ottimizzata.

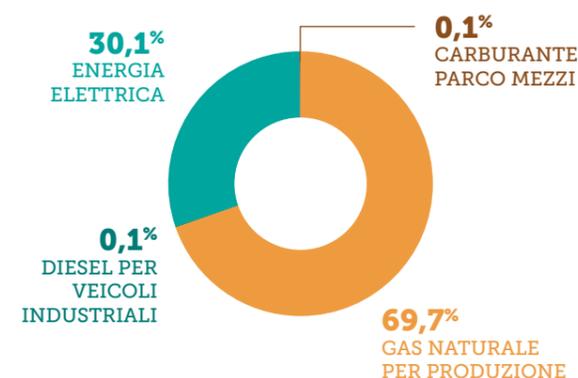
Consapevole dell'importanza del monitoraggio dei propri consumi energetici, EuroVast ha deciso di certificare il suo **sistema di gestione ambientale** secondo lo standard ISO 14001 per i suoi stabilimenti di Toringo e Liverpool.

Questo standard internazionale non solo consente di tenere sotto controllo l'impatto delle attività aziendali sull'ambiente, ma promuove anche una gestione sistematica e coerente per il miglioramento continuo delle performance. L'obiettivo è quello di ridurre

l'impatto ambientale in modo efficace e sostenibile, attraverso l'adozione di pratiche che minimizzino i rischi e ottimizzino l'uso delle risorse.

Il **consumo energetico totale del Gruppo** per il 2023 è stato pari a 1.016.329 GJ (il 5% in più rispetto l'anno precedente, in cui il valore ammontava a 965.494 GJ). Rispetto al totale, la quota derivante da **fonti rinnovabili** rappresenta l'**1%** (nel 2022 il valore era del 2%).

% VETTORI ENERGETICI UTILIZZATI ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE



CARBURANTI

Il principale vettore energetico utilizzato da EuroVast è il gas metano utilizzato prevalentemente per il processo produttivo negli stabilimenti di converting e nelle cartiere. Nel **2023** il relativo consumo è stato pari a **708.176 GJ**, in aumento del 3% rispetto all'anno precedente (686.450 GJ).

La flotta aziendale di EuroVast, composta da 11 veicoli (8 ad uso aziendale e 3 ad uso promiscuo³), alimentati principalmente a diesel e benzina, contribuisce al consumo di combustibile per 1.281 GJ, in diminuzione del 3% rispetto al 2022 (1.325 GJ).

Nel perseguire la sua missione di ridurre l'impatto ambientale, EuroVast ha avviato un processo di rinnovamento del parco mezzi. Un camion è stato sostituito con un veicolo a gas naturale liquido nel 2023 e si sta valutando di convertire in futuro altri mezzi della flotta aziendale con veicoli più sostenibili. In aggiunta, dal 2023 i carrelli elevatori a gasolio sono stati convertiti (quasi totalmente) a favore di carrelli alimentati ad elettricità.

3- Per calcolare i consumi delle auto ad uso promiscuo, una quota pari al 70% del consumo totale è stata attribuita a consumi derivanti dalle attività aziendali.



ENERGIA ELETTRICA

L'**energia elettrica totale** utilizzata da EuroVast nel 2023 è pari a 305.769 GJ, il 10% in più rispetto al 2022 in cui erano stati utilizzati 276.969 GJ.

Il consumo di energia rinnovabile avviene attraverso due principali vettori:

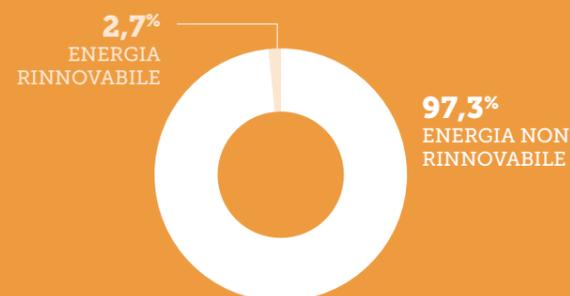
- **Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili:** nel 2023 sono stati acquistati **6.023 GJ da fonti rinnovabili** (6.178 GJ nel 2022) per gli stabilimenti di Oss e Liverpool, registrando una diminuzione nell'acquisto del 3% dell'energia rinnovabile. In particolare, lo **stabilimento olandese di Oss** è alimentato con il **100% di energia eolica**



- **Energia elettrica autoprodotta** da impianti fotovoltaici dello stabilimento di trasformazione di **Toringo**, che ammonta a **2.237 GJ**, dove sono stati installati **10.000 mq di pannelli solari** di ultima generazione.

L'energia acquistata da **fonti non rinnovabili** nel 2023 ammonta a 297.509 GJ, in aumento del 15% rispetto all'anno d'esercizio precedente (258.559 GJ)

% DI ENERGIA ELETTRICA RINNOVABILE E NON RINNOVABILE



INTENSITÀ ENERGETICA

Per EuroVast è importante riportare i propri consumi energetici alle tonnellate di prodotto lavorate durante l'anno, con l'obiettivo di monitorare l'andamento dei propri consumi rispetto ai volumi prodotti (165.005 tonnellate di prodotto nel 2023 e 156.132 nel 2022):

INTENSITÀ ENERGETICA	Unità di misura	2023	2022
	GJ/t di prodotto	6,16	6,18

Rispetto l'anno precedente, sebbene i volumi prodotti siano aumentati di circa il 6%, l'intensità energetica è leggermente diminuita, a conferma dell'efficacia dei presidi adottati dal Gruppo per ridurre il proprio impatto nei confronti dell'ambiente.





EMISSIONI SCOPE 1 E SCOPE 2

Come ulteriore step nel proprio percorso verso la sostenibilità e la trasparenza, EuroVast ha calcolato l'inventario delle proprie **emissioni di Scope 1 e Scope 2** dei gas ad effetto serra per il biennio 2022-2023. Le emissioni di Scope 1 sono le emissioni di gas serra **dirette**, ovvero quelle generate da fonti possedute o controllate dall'organizzazione. Queste sono ad esempio legate alla combustione di fonti fossili come benzina e diesel per i veicoli, gas naturale per i processi e GPL o olio combustibile per il riscaldamento. Le emissioni di Scope 2, invece, sono le emissioni **indirette** legate alla produzione di energia acquistata e consumata dalla Società (prodotte al di fuori dei confini dell'organizzazione). Nello specifico, quest'ultime sono calcolate secondo due differenti metodologie, Location-based⁴ e Market-based⁵, utilizzando dei fattori di emissione riconosciuti a livello nazionale ed internazionale.

Per quanto riguarda le emissioni generate da EuroVast, il totale delle **emissioni dirette di Scope 1** prodotte nel 2023 è stato pari a **36.159 tCO₂e**, in aumento del 3% rispetto al valore del 2022 (34.937 tCO₂e).

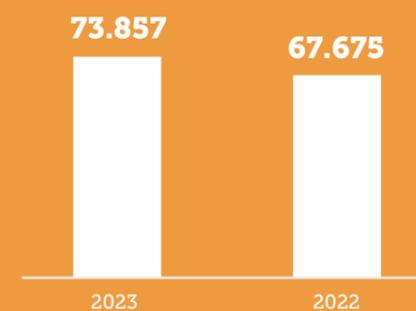
Le **emissioni di CO₂** derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata (**Scope 2⁶**), sono pari a **37.698 tCO₂** secondo il metodo di calcolo **market-based** (in aumento del 15% rispetto al 2022), e a **27.540 tCO₂** utilizzando il metodo di calcolo **location-based** (il 7% in più rispetto l'anno precedente). Il totale delle emissioni Scope 1 e Scope 2, considerate con il metodo di calcolo location-based, nel 2023 è pari 63.700 tCO₂e (60.726 tCO₂e nel 2022), mentre il totale delle emissioni Scope 1 e Scope 2, considerate con il metodo di calcolo market-based, è di 73.857 tCO₂e nel 2023 (67.675 tCO₂e nel 2022).

4- Con la metodologia di calcolo location-based le emissioni sono calcolate utilizzando fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, inclusi i confini locali, subnazionali o nazionali. Nel metodo basato sulla localizzazione, tutta l'elettricità acquistata viene presa in considerazione senza alcuna distinzione riguardo alla sua origine (da fonte rinnovabile o non rinnovabile).

5- Con la metodologia di calcolo market-based le emissioni sono calcolate utilizzando fattori di emissione che tengono conto della composizione effettiva della fonte di approvvigionamento energetico, il che significa che se un'organizzazione acquista energia da fonti rinnovabili, le emissioni risulteranno ridotte.

6- Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂; la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

TOTALE EMISSIONI SCOPE 1 + 2 - MARKET BASED (ton CO₂e)



INTENSITÀ EMISSIVA EMISSIONI SCOPE 1 E SCOPE 2

La CO₂ si forma principalmente durante i processi di combustione ed è uno dei principali gas responsabili dell'effetto serra, contribuendo al riscaldamento globale. Per avere maggiore contezza del proprio impatto emissivo, come per l'intensità energetica, anche le emissioni (Scope 1 e Scope 2) sono state rapportate ai volumi prodotti.

Per quanto riguarda l'intensità delle emissioni Scope 1 e Scope 2 secondo il metodo di calcolo market based per 165.005 tonnellate di prodotto si ha un'intensità di emissioni pari a 0,45 tCO₂e, valore che è rimasto pressoché invariato nel 2022:

	Unità di misura	2023	2022
EMISSIONI SCOPE 1 + SCOPE 2 LOCATION BASED	tCO ₂ e	0,39	0,39
EMISSIONI SCOPE 1 + SCOPE 2 MARKET BASED	tCO ₂ e	0,45	0,43

EMISSIONI SCOPE 3

EuroVast ritiene fondamentale conoscere e monitorare anche l'impatto ambientale della propria catena del valore. Per tale motivo, l'Azienda ha avviato un percorso per il monitoraggio degli impatti più significativi delle attività al di fuori del proprio controllo, come, ad esempio, le **attività di trasporto e distribuzione** sia a monte (upstream) che a valle (downstream) delle proprie operazioni, seguendo le istruzioni della "Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions" del GHG Protocol.

Per questo primo esercizio di rendicontazione, le emissioni di Scope 3 sono state stimate considerando i trasporti svolti da terzi⁷ (per i viaggi da fornitore di materia prima a EuroVast e da EuroVast a cliente finale) per il Gruppo. I trasporti possono essere effettuati via nave, via gomma, via treno o in modalità combinate, dette intermodali (come, ad esempio, via nave e via camion).

La metodologia di stima si è basata sulle seguenti assunzioni:

- Un **approccio prudentiale** per tutte le tratte percorse: tutte le tratte, indipendentemente dalla modalità di viaggio adottata, sono state considerate via gomma eccetto per quelle percorse via treno le quali sono state considerate come tali.

- La **distanza in linea d'aria** tra il plant di partenza e la destinazione di arrivo è stata **maggiorata del 35%**, sempre secondo un approccio prudentiale, per evitare di sottostimare il chilometraggio della tratta percorsa.
- Il peso trasportato registrato nel database di movimentazione è stato moltiplicato per la distanza e il fattore di emissione⁸ corrispondente.

Il totale delle emissioni di **Scope 3** è pari a **23.930 tonnellate di CO₂e nel 2023**, nell'anno precedente le emissioni Scope 3 sono state 27.568 tonnellate di CO₂e, registrando così una **diminuzione delle emissioni di Scope 3 del 13%** nel biennio considerato per la stima. Pertanto, la somma di Scope 1, Scope 2 (market-based) e Scope 3 (con riferimento alle sole categorie 4 e 9) è pari a **93.309 tonnellate di CO₂e**. Consapevole degli impatti derivanti da questa attività, l'azienda sta implementando delle iniziative volte a ridurre il numero di viaggi effettuati su gomma, privilegiando il trasporto su rotaia. Questa strategia ha portato a significativi risparmi di emissioni, soprattutto nel Regno Unito e nei Paesi Bassi, dove il trasporto su treno ha sostituito un numero considerevole di viaggi su camion. In Italia, è stato istituito un servizio ferroviario per la distribuzione dei prodotti finiti, eliminando completamente il trasporto su gomma verso le regioni del sud.

7- Sono state considerate le sole categorie 4 "Upstream transportation and distribution" e 9 "Downstream transportation and distribution".

8- Fonte dei fattori di emissione utilizzati per la stima dello Scope 3: Defra | UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting.

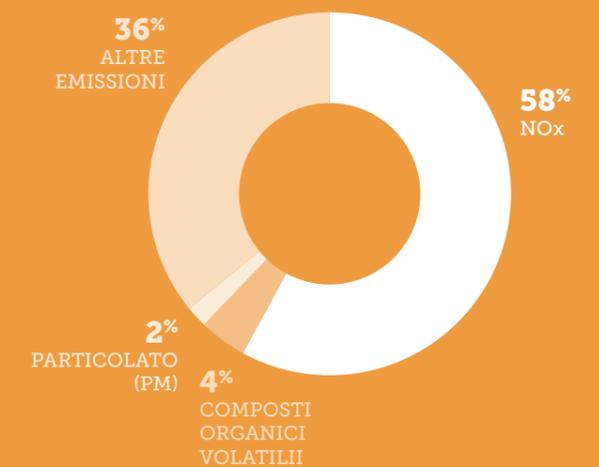
ALTRE EMISSIONI

Nel rispetto delle prescrizioni delle autorizzazioni rilasciate dalle autorità competenti, EuroVast monitora anche le emissioni nell'aria più significative generate dalle attività delle cartiere.

Tra queste, sono presenti principalmente gli ossidi di azoto (NOx), i composti organici volatili (VOC) e il particolato (PM).

Nel 2023, le più significative sono state le emissioni di NOx che hanno raggiunto circa 37 tonnellate, registrando un aumento del 6% rispetto al 2022, quando erano di circa 35 tonnellate.

% DI ALTRE EMISSIONI NEL 2023



4.2 La gestione dei RIFIUTI

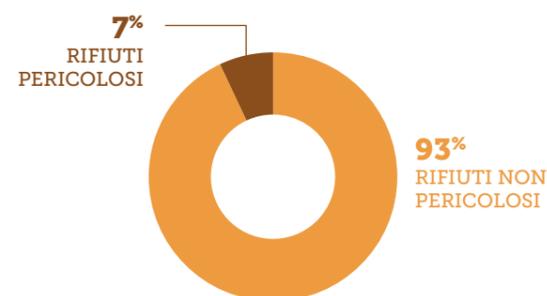
EuroVast: Partner di fiducia nella GDO europea, promuovendo un'economia circolare con azioni ecosostenibili e una gestione responsabile dei rifiuti.

L'affermazione di EuroVast nel panorama Nord Europeo come partner di primo piano nella GDO conferma la flessibilità e la capacità dell'Azienda di rispondere in modo tempestivo e attento alle richieste di un mercato sempre più esigente ed attento dove il valore non è solo il prodotto, ma l'azienda capace di garantire un'economia circolare concreta. Un mondo sostenibile nel segno dell'economia circolare è oggi un modello verso il quale il consumatore europeo esprime forte sensibilità.

EuroVast è sempre più impegnata nella promozione di azioni ecosostenibili e nella difesa dell'ambiente, anche attraverso una gestione responsabile dei propri rifiuti. Nel corso del 2023 sono state adottate diverse misure per diminuire l'impatto negativo provocato dalla generazione dei rifiuti. Ad esempio, negli stabilimenti italiani, all'interno

della produzione e nelle aree esterne sono state collocate **50 postazioni per la raccolta differenziata** e per il conferimento specifico dei rifiuti derivanti dalle attività di lavorazione e manutenzione. Ogni postazione è contrassegnata da un cartello identificativo che indica il tipo di rifiuto o scarto. Nell'area esterne è presente una **zona di stoccaggio provvisorio** dove i rifiuti vengono raggruppati prima di essere ritirati da aziende specializzate. Il raggruppamento dei rifiuti avviene in cassoni specifici per carta, imballaggi misti, ferro, ecc., in contenitori dedicati per rifiuti pericolosi di piccola e media dimensione, e, per i liquidi, in specifici contenitori dotati di sistemi di contenimento al fine di prevenire accidentali sversamenti in casi di rottura. Attraverso queste pratiche, EuroVast non solo ottimizza la gestione dei rifiuti, ma contribuisce anche a creare un ambiente più sano e sostenibile.

% DI RIFIUTI PER TIPOLOGIA NEL 2023



Infine, ove possibile, gli **scarti di produzione** sono selezionati per essere rigenerati e riutilizzati nel ciclo produttivo mentre quelli derivanti dalla lavorazione del film logistico per il packaging (plastica non stampata) sono ceduti a terzi per far sì che vengano rilavorati e restituiti nuovamente a EuroVast per la creazione di packaging nuovi.

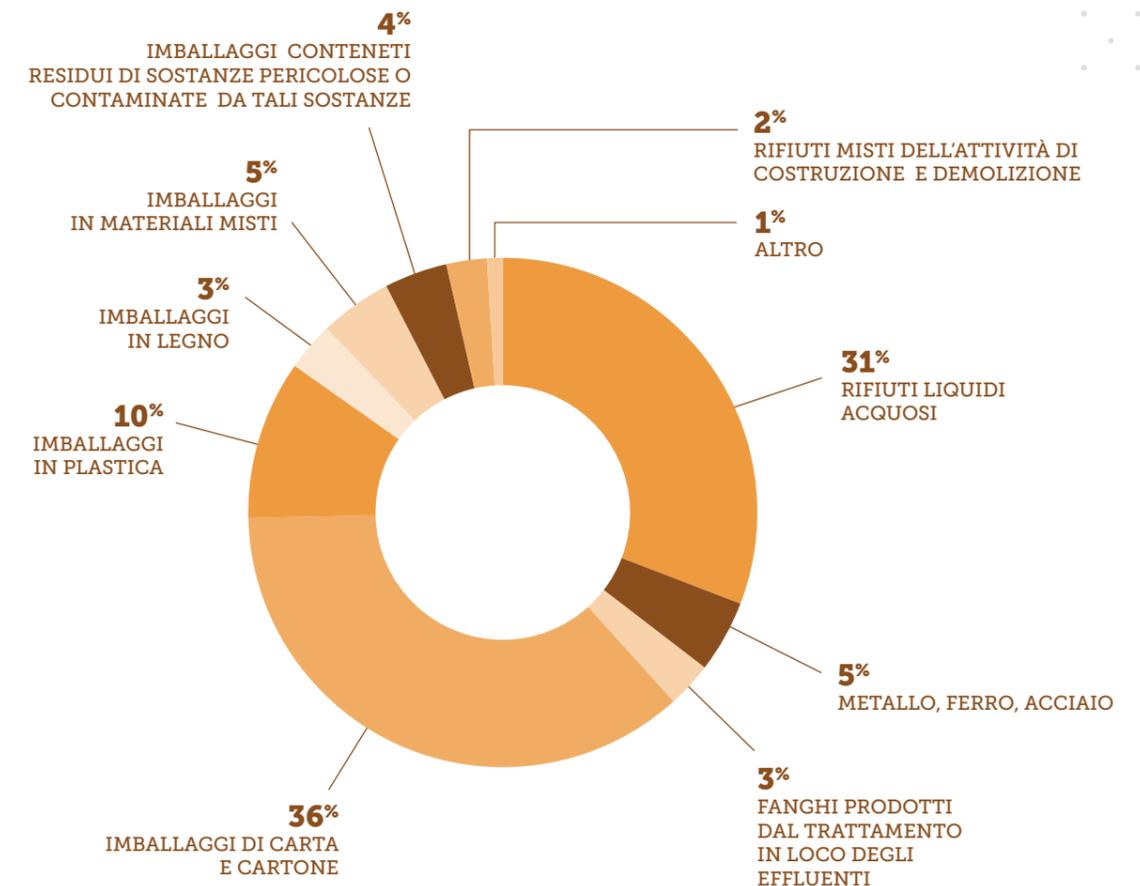
Nel 2023 EuroVast ha generato un totale di circa **1.390.140 tonnellate di rifiuti**, in **diminuzione del 5%** rispetto al 2022 (1.468.578 tonnellate) nonostante l'aumento dei volumi prodotti, a conferma dell'efficacia delle misure introdotte dall'Azienda e sopra

descritte. Sul totale dei rifiuti prodotti solo 7% rientra nella categoria rifiuti pericolosi (96.927 tonnellate), in diminuzione del 15% rispetto al 2022 (114.221 tonnellate).

Vista la natura del business, le principali tipologie di rifiuti prodotti sono costituite da imballaggi di carta e cartone (419.580 tonnellate nel 2023), imballaggi metallici (238.810 tonnellate nel 2023), soluzioni acquose di scarto (167.300 tonnellate) e rifiuti liquidi acquosi contenenti inchiostro (142.227 tonnellate nel 2023). Il grafico sottostante mostra la quota percentuale di rifiuti prodotti da EuroVast nel 2023.



% DI RIFIUTI PRODOTTI NEL 2023



4.3 INIZIATIVE di economia circolare e di simbiosi industriale

La salvaguardia ambientale è una delle maggiori priorità sociali ed economiche del pianeta e il Gruppo EuroVast si impegna a portare avanti una politica di **produzione virtuosa** attraverso investimenti industriali in linea con uno dei valori aziendali più importanti: la **sostenibilità**.

Sono diverse le iniziative adottate dall'Azienda per cercare di creare delle connessioni all'interno della filiera e incrementare il numero di progetti in ottica di economia circolare.

Oltre al **riutilizzo degli scarti di lavorazione** del film plastico menzionato precedentemente, anche la gestione dei **pallet**

è stata ottimizzata, sostituendo gradualmente i pallet di proprietà con quelli a noleggio, mediante la partecipazione a circuiti specifici, in modo tale da ottimizzare il numero complessivo di viaggi e contribuendo ulteriormente alla sostenibilità.



PROGETTO RE.WIND® PER UN'ECONOMIA CIRCOLARE

EuroVast ha aderito al progetto **RE.WIND®**, un'iniziativa unica e innovativa che promuove il riciclo delle materie plastiche, con un particolare focus sul film flessibile da imballaggio.

EuroVast è la prima azienda del settore cartario a partecipare a questo progetto, che le consente di smaltire il film estensibile proveniente dalla merce in inbound attraverso una filiera di riciclo F2F (Film to Film). Questo processo trasforma il film estensibile in nuove bobine di film, rendendo lo stabilimento di Toringo (Capannori – Lucca) completamente autosufficiente nella fornitura di film logistico. Oltre a ridurre significativamente l'impatto ambientale, con una diminuzione di 1.150 kg di CO₂ per ogni 1.000 kg di rifiuto processato, il progetto offre anche importanti risparmi economici.

Grazie a questa gestione virtuosa dei rifiuti, l'azienda può risparmiare annualmente 34.500 kg di CO₂ presso il sito di Toringo. Questa iniziativa dimostra l'impegno di EuroVast per il rispetto ambientale e l'innovazione industriale sostenibile.

L'ambiente rappresenta oggi una delle principali priorità economiche e sociali del pianeta, e EuroVast continua a portare avanti una politica di produzione virtuosa attraverso investimenti industriali all'insegna del "Green". L'attenzione verso l'ambiente e la sostenibilità produttiva è confermata dagli investimenti mirati a una produzione sostenibile nei vari siti produttivi, sia nelle cartiere che negli stabilimenti di trasformazione.



4.4 La risorsa IDRICA

Per EuroVast e per il territorio circostante la risorsa idrica è una **risorsa preziosa**.

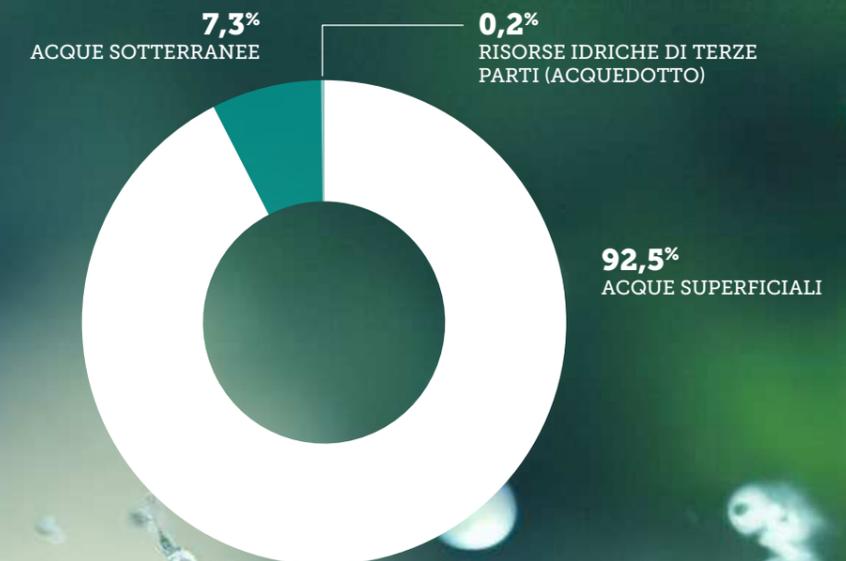
Nel distretto cartario di Lucca, l'acqua gioca un ruolo fondamentale, alimentando lo sviluppo e la prosperità delle cartiere lucchesi attraverso l'abbondanza di risorse idriche rappresentate dai fiumi che solcano il territorio. Essa assume un'importanza vitale in ogni fase del processo produttivo della carta: dall'impasto delle fibre alla formazione del foglio, fino al trattamento dei rifiuti. La sua qualità e disponibilità costituiscono un vantaggio competitivo per le aziende del settore, permettendo loro di produrre carta di alta qualità in modo efficiente e sostenibile.

EuroVast, consapevole del ruolo cruciale della risorsa idrica, adotta una gestione oculata delle risorse idriche, garantendo una prassi responsabile ed ecocompatibile. Le acque di processo vengono accuratamente raccolte nei silos e smaltite come rifiuto, comprese le acque inchiostrate, mentre le acque civili vengono scaricate direttamente nelle fognature o nell'acquedotto, senza subire trattamenti

intermedi. Inoltre, due delle sue cartiere, situate nel comune di Villa Basilica, dirigono le acque verso un impianto di depurazione, mentre per le altre tre cartiere le acque vengono scaricate direttamente in acque superficiali, soggette a specifici limiti nell'ambito di un regime AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale). Nel 2023, il volume totale di prelievo idrico corrisponde a circa **1.403 megalitri**, registrando un aumento del 18% rispetto al 2022, di cui il 92,5% proviene da acque di superficie (torrenti) (1.297 megalitri), il 7,3% da acque sotterranee prelevate da pozzi di proprietà, (103 megalitri) e lo 0,2% da acque di terzi⁹.

9- Per identificare le aree soggette a stress idrico, è stato utilizzato Aqeduct Tool sviluppato dal World Resources Institute (WRI), disponibile alla pagina web: Aqeduct | World Resources Institute (wri.org).

PRELIEVI IDRICI PER CATEGORIA DI FONTE DI PRELIEVO NEL 2023 (%)



5.



Il motore di Eurovast: **LE PERSONE**

5.1	Le nostre persone al centro	54
5.2	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	60
5.3	L'attenzione al territorio locale	62

5.1

Le nostre **PERSONE** al centro

Senza la dedizione e la competenza del nostro personale non rientreremmo oggi tra le realtà primarie in Italia del settore del tissue. **Risorse umane e tecnologia**, oltre alla sostenibilità, sono i punti di forza della nostra azienda.

La **collaborazione** e il **dialogo** con le proprie persone, nonché la loro **valorizzazione** e il loro **sviluppo professionale**, rappresentano elementi fondamentali per EuroVast e caratterizzano la cultura aziendale sin dalla sua fondazione. Questi ingredienti, perseguiti ogni giorno, garantiscono benessere e dedizione dei propri dipendenti. Per EuroVast non è possibile fare business senza stabilire relazioni basate sulla lealtà, sul rispetto e sulla fiducia reciproca.

L'obiettivo del Gruppo è quello di creare un'impresa dove la crescita economica proceda di pari passo con lo sviluppo individuale delle persone che ne fanno parte costruendo:

- un ambiente di lavoro inclusivo e basato sul supporto reciproco;
- un luogo dove sentirsi orgogliosi del proprio lavoro e dei risultati raggiunti;
- un posto in cui il bisogno del singolo possa essere l'obiettivo dell'intero gruppo.

La chiave del successo di EuroVast sono le persone che vi lavorano. Personale altamente specializzato, motivato e competente sono la forza del Gruppo, che da parte sua riconosce questo merito e valorizza le sue risorse umane come parte fondante della strategia aziendale.

I **dipendenti** di EuroVast al 31 dicembre 2023 sono **291**, in **aumento del 9%** rispetto al 2022, anno in cui il numero totale di dipendenti ammontava a 268 unità. Nel 2023 dei 291 dipendenti 25 sono **donne** (9% sul totale dei dipendenti) e 266 **uomini** (91% sul totale dei dipendenti). Sebbene le mansioni svolte in azienda (soprattutto negli stabilimenti) vedano la presenza preponderante di componenti maschili, è importante sottolineare come tale ripartizione cambi all'interno degli uffici, evidenziando una percentuale maggiore di figure femminili anche tra le prime linee aziendali (dirigenti e quadri).

ITALIA

247 DIPENDENTI
NEL 2023

233 DIPENDENTI
NEL 2022

UK

24 DIPENDENTI
NEL 2023

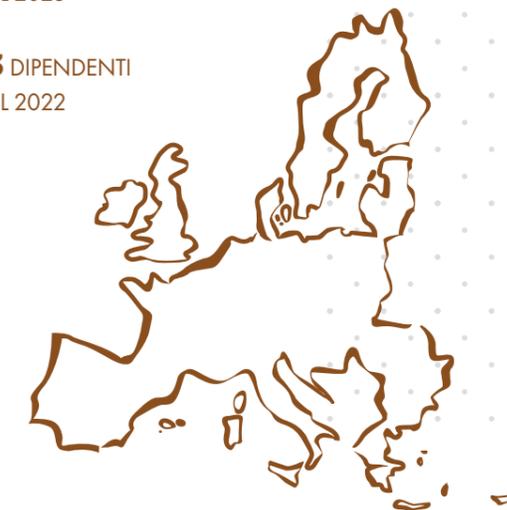
22 DIPENDENTI
NEL 2022

OLANDA

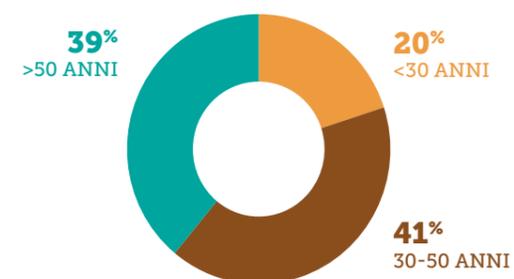
20 DIPENDENTI
NEL 2023

13 DIPENDENTI
NEL 2022

Per quanto riguarda la scomposizione del personale per fascia d'età, il 20% dei dipendenti rientra nella fascia under 30 (59 dipendenti); il 41% del personale ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni (120 dipendenti) mentre il 38% ha un'età superiore ai 50 anni (112 dipendenti).

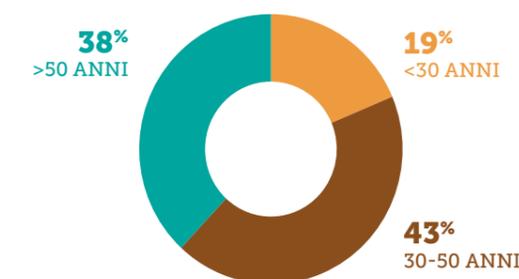


% DI DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ NEL 2023



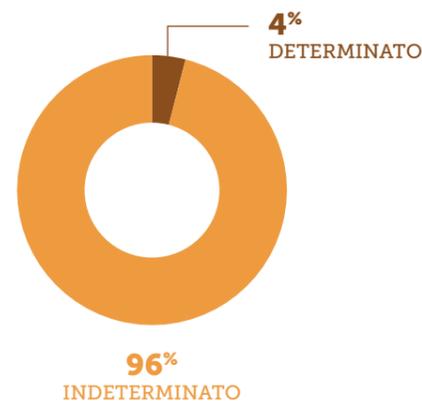
Dei 291 dipendenti, il **96%** è assunto con contratto a **tempo indeterminato**, di cui 254 uomini e 25 donne, il 4% dei dipendenti è assunta con contratto a tempo determinato, ossia 12 uomini.

% DI DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ NEL 2022



Questo dato sottolinea l'importanza di creare **rapporti lavorativi stabili e duraturi**, che permettono a EuroVast di poter fidelizzare le sue persone e creare un contesto partecipato. Il **99%** dei dipendenti ha un contratto di lavoro **full-time** (287 dipendenti), e i restanti lavorano part-time (4 dipendenti).

% DI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE NEL 2023

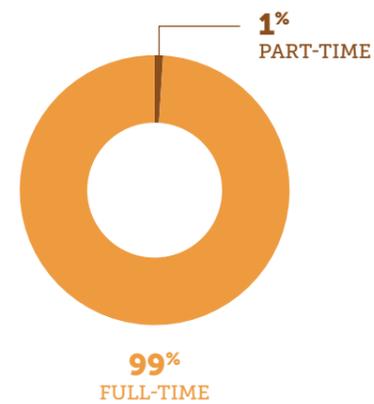


EuroVast (soprattutto la entity italiana e quella inglese) si avvale anche delle competenze tecniche di **collaboratori esterni** in grado di fornire un valore aggiunto allo sviluppo del Gruppo. I dipendenti esterni di EuroVast sono 79 nel 2023 e 78 nel 2022. Per quanto riguarda l'Italia, la maggior parte dei collaboratori esterni si occupa dello svolgimento di servizi amministrativi e contabili, di conseguenza, erogati in maniera continuativa.

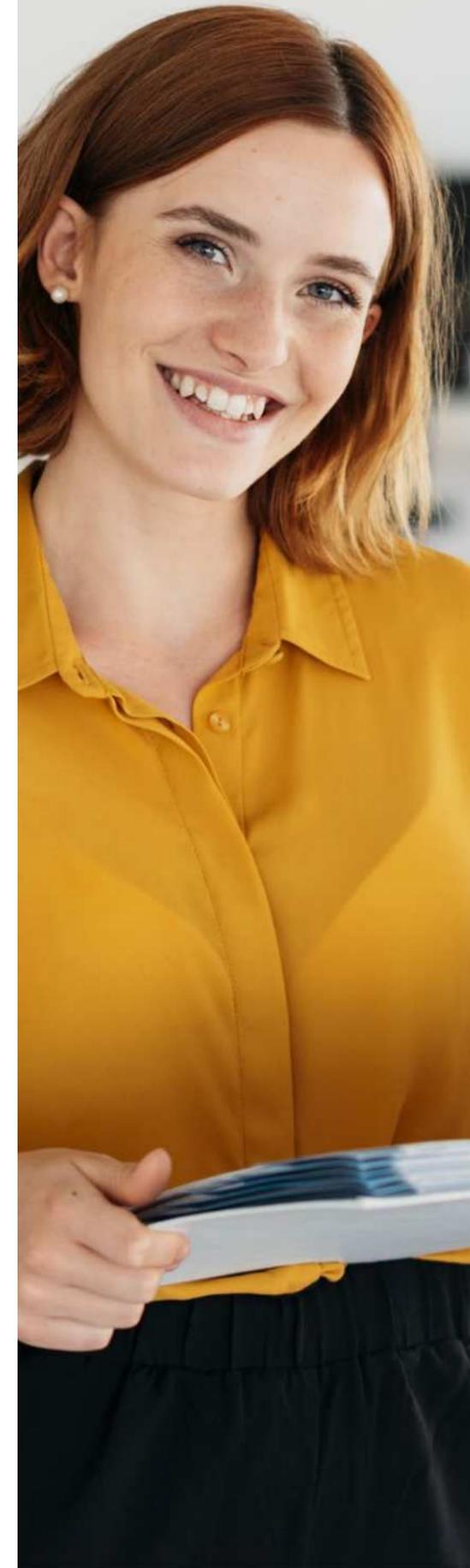
In Inghilterra invece, i collaboratori che si occupano di mansioni più specialistiche sono assunti direttamente dall'Azienda non appena concluso il periodo di collaborazione, per sottolineare la volontà di assumere risorse già in contatto con EuroVast stessa.

10- In considerazione dei paesi in cui opera il Gruppo, poiché la contrattazione collettiva è prevista esclusivamente dal diritto del lavoro italiano, il 100% dei dipendenti italiani (pari al 91% dei dipendenti totali) risulta coperto da accordi di contrattazione collettiva.

% DI DIPENDENTI PART-TIME E FULL-TIME NEL 2023



EuroVast garantisce ai propri dipendenti la piena libertà di Associazione, libertà sindacale e il diritto alla Contrattazione Collettiva. Ove previsti dai regolamenti locali, tutti i dipendenti¹⁰ hanno il diritto di beneficiare di **accordi di contrattazione collettiva**.



LA SELEZIONE DEI TALENTI

La gestione dei rapporti di lavoro è improntata al riconoscimento del valore del singolo individuo, sia nelle fasi di selezione che di assunzione e sviluppo di carriera.

Le attività di selezione, assunzione dei dipendenti si basano esclusivamente su valutazioni oggettive riguardanti le competenze professionali e personali necessarie per il lavoro da svolgere. Questo approccio assicura l'assenza di discriminazioni di genere, orientamento sessuale, etnia, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali, garantendo pari opportunità per tutti gli individui (mai segnalati casi).

EuroVast presta particolare attenzione alla selezione del personale, utilizzando una combinazione di metodologie, tra cui colloqui, questionari e la verifica della corrispondenza del candidato ai requisiti richiesti, garantendo l'assenza di favoritismi, clientelismo o conflitti d'interesse, conformemente a quanto previsto dal Codice Etico Aziendale.

L'Azienda assicura che i dipendenti **vengono assunti con contratti regolari** e, al momento dell'assunzione, ricevono informazioni chiare e complete riguardo agli aspetti normativi del loro rapporto di lavoro, le mansioni che dovranno svolgere e i contenuti del Codice Etico aziendale, di cui viene fornita una copia.

Inoltre, EuroVast vanta una collaborazione continuativa e proficua con l'Università di Pisa e altri istituti professionalizzanti, accogliendo i giovani talenti che si avvicinano al mondo del lavoro e che sono interessati a un settore dinamico e in continuo sviluppo come quello del tissue. EuroVast mette a disposizione le sue conoscenze ed esperienza pluriennale nel settore, accogliendo i giovani nella propria azienda e offrendo esperienze pratiche e di crescita professionale e personale.

FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

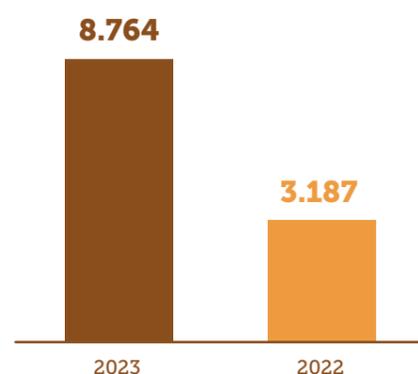
EuroVast si impegna a valorizzare la crescita dei suoi dipendenti e a potenziare le loro abilità e competenze attraverso una variegata offerta formativa.

Tra gli ambiti prioritari della formazione, per EuroVast troviamo:

- corsi dedicati alla formazione tecnica sui macchinari utilizzati nei processi produttivi aziendali;
- corsi sulla promozione di una comunicazione aziendale interna efficace, favorendo relazioni positive tra colleghi e un'organizzazione del lavoro ottimale ed efficiente;
- percorsi formativi focalizzati sugli applicativi informatici
- formazione a tutela della salute e sicurezza dei dipendenti

Durante il 2023, EuroVast ha erogato un totale di 8.764 ore di formazione, con una media di 30,1 ore di formazione per dipendente, valori nettamente in rialzo rispetto al 2022 in cui il totale di ore di formazione erogata ammontava a 3.817 determinando una media di 14,2 ore per dipendente.

ORE DI FORMAZIONE EROGATA NEL BIENNIO 2022-2023



LA TUTELA DEL BENESSERE DEI DIPENDENTI

Per EuroVast il benessere dei propri collaboratori è una priorità, per tale ragione si impegna a promuovere un **ambiente di lavoro sereno** e garantire, di conseguenza, il **benessere psicofisico e sociale** dei suoi dipendenti. Per EuroVast è importante far sentire i propri collaboratori come membri di una grande famiglia, oltre che un elemento centrale della strategia aziendale.

Il Gruppo ritiene fermamente che un approccio responsabile e sostenibile agli affari debba includere azioni concrete volte al benessere dei dipendenti, alla loro valorizzazione e al sostegno della conciliazione tra vita lavorativa e privata. EuroVast si impegna attivamente per il benessere dei suoi dipendenti, consapevole che un ambiente lavorativo positivo contribuisce al miglioramento complessivo della qualità del lavoro. Sebbene ad oggi non sia presente un sistema formalizzato di welfare aziendale, la proprietà, annualmente, mette a disposizione una serie di misure per agevolare la vita dei propri dipendenti.

Durante il periodo pandemico, è stata adottata la **modalità di lavoro agile**, lo smart working, al fine di garantire la continuità operativa. Questa modalità, una volta superata l'emergenza sanitaria, è stata **integrata stabilmente nelle pratiche aziendali** con l'obiettivo di favorire una migliore **conciliazione tra lavoro e vita personale**, riscontrando grande apprezzamento dai collaboratori. In aggiunta, soprattutto negli uffici, i dipendenti possono godere di orari di ingresso e di uscita flessibili, in modo da favorire una migliore gestione del tempo personale e professionale.

L'azienda si distingue per la sua attenzione e disponibilità nel supportare i collaboratori in situazioni di necessità, offrendo soluzioni pratiche e immediate per aiutarli nel momento del bisogno, supportandoli, ove fattibile, anche dal punto di vista economico.

Durante i mesi di gennaio e febbraio 2023, l'Azienda ha confermato il suo sostegno alle famiglie del Gruppo attraverso l'assegnazione di buoni spesa integrativi del valore di 150 euro. Inoltre, a dicembre dello stesso anno sono stati conferiti ulteriori buoni spesa integrativi a sostegno di tutte le famiglie del team, come riconoscimento aggiuntivo del lavoro svolto durante l'esercizio.



5.2 SALUTE e sicurezza nei luoghi di lavoro

I collaboratori sono il nostro motore per il successo. Per tale motivo tuteliamo e promuoviamo il loro benessere e la loro soddisfazione, mettendo a disposizione idonei strumenti di formazione e i più alti standard di sicurezza nel luogo di lavoro.

La salvaguardia della salute e della sicurezza dei dipendenti sui luoghi di lavoro costituisce una delle priorità assoluta del Gruppo, che avverte una responsabilità diretta nei confronti di queste tematiche. In quanto tale, è supportata da procedure formalizzate e da un **Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza** certificato secondo la **ISO 45001**, adottato nei suoi stabilimenti di Liverpool e Toringo.

Alcuni degli obiettivi del Sistema di Gestione sono:

- **Assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri** al fine di prevenire incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro;
- **Valutare sistematicamente i rischi** che possono derivare dalle varie attività lavorative, adottando di conseguenza le misure necessarie per rimuoverli e/o mitigarli;
- **Valutare il contesto in cui EuroVast opera**, anche in termini di aspettative degli stakeholder, assunte come impegni specifici dell'organizzazione;
- **Ottemperare a tutte le norme e leggi vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro** e collaborare con le autorità pubbliche in caso di verifiche e controlli;

- **Stabilire obiettivi e definire programmi di miglioramento continuo della salute e della sicurezza sul lavoro**, adottando opportuni indicatori atti a misurare il raggiungimento degli scopi prefissati e le prestazioni delle azioni intraprese;
- **Promuovere la partecipazione dei lavoratori**, individuando strumenti di consultazione e coinvolgimento.

In conformità con i requisiti previsti dalla **ISO 45001**, la gestione dei rischi in materia di salute e sicurezza prevede che i potenziali pericoli siano attentamente mappati e monitorati e che vengano svolte verifiche periodiche di conformità e corretto funzionamento delle apparecchiature e dei materiali maneggiati dai lavoratori.

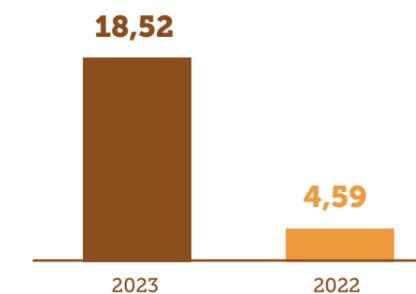
La gestione degli infortuni sul lavoro avviene attraverso reportistica che guidano le azioni da intraprendere in caso di incidenti. Il dato degli infortuni è monitorato costantemente dal Gruppo conformandosi alla normativa pertinente in materia.

EuroVast garantisce la sicurezza sul luogo di lavoro affidando la gestione della salute e sicurezza ad un **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione esterno**. Tutti i lavoratori possono segnalare al RSPP rischi o situazioni di pericolo, che quest'ultimo ha il compito di analizzare e integrare nella mappatura dei rischi se non già presente. In particolare, EuroVast effettua una valutazione dei rischi periodica e si impegna nella predisposizione del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**: esso è un documento che rappresenta la mappatura dei rischi per la salute e la sicurezza presenti in un'azienda. La valutazione dei rischi ha come oggetto la scelta degli strumenti di lavoro, delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, la sistemazione dei luoghi di lavoro e tutti i rischi che comprendono sia quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari (stress lavoro correlato e lavoratrici in stato di gravidanza) sia i rischi connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi.

In conformità con quanto previsto dal **D.Lgs 81/08** i dipendenti sono tenuti a partecipare ai corsi obbligatori in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Nel 2023 si sono verificati un totale di 9 infortuni, determinando un tasso di infortuni registrabili pari al 18,52, per circa **486.031 ore lavorate**. Nel 2022 si sono verificati 4 infortuni, con un tasso di infortuni registrabili del 4,59¹¹, per circa 435.455 ore lavorate dai dipendenti. L'aumento del tasso di infortuni registrabile è dovuto all'aumento degli infortuni registrati nel periodo di rendicontazione. Inoltre, nel 2023, si sono verificati 2 incidenti per i lavoratori esterni, con un tasso di infortuni registrabili del 13,88, per circa 144.096 ore lavorate¹². Nel 2023 gli infortuni registrati rientrano nella categoria degli **infortuni non gravi**, mentre nel 2022 dei 2 incidenti registrati solo uno è rientrato nella categoria infortuni gravi.

TASSI DI INFORTUNI SUL LAVORO
(numero di infortuni registrabili ogni 1.000.000 ore lavorate)



¹¹ - Il tasso di infortuni registrabile all'interno dell'organizzazione si calcola dividendo il numero di infortuni per le ore lavorate nell'anno d'esercizio dai dipendenti moltiplicato per 1.000.000 (moltiplicatore per il calcolo).

¹² - Le ore lavorate dei lavoratori esterni sono state stimate come segue: n. giorni nella settimana x ore lavorabili al giorno (8) x n. settimane lavorate x 0,95

5.3 L'ATTENZIONE al territorio locale

Il valore di un'azienda si misura anche attraverso le **azioni concrete** che contribuiscono a conseguire impatti positivi nel tempo. EuroVast, con l'obiettivo di creare conoscenza, senso di appartenenza e rapporti solidi con il territorio, la comunità e l'ambiente circostante, è alla costante ricerca di iniziative e progetti che possano avere ricadute positive dal punto di vista sociale e ambientale. Per una realtà come EuroVast, il legame con il territorio è fondamentale.

Sono diversi gli esempi significativi di questo impegno.

Nel 2023, in linea con i suoi valori di solidarietà verso il territorio, EuroVast ha donato prodotti per l'igiene e per la pulizia domestica alla **Scuola dell'infanzia di Casale Marittimo**, un piccolo borgo con pochi abitanti. Questa donazione è stata effettuata per sostenere concretamente questa piccola comunità, fornendo risorse essenziali a una realtà che ne aveva bisogno. Anche in occasione delle alluvioni che hanno colpito le **popolazioni dell'Emilia-Romagna** nel maggio del 2023, l'Azienda ha contribuito con la donazione di prodotti in carta ad uso igienico e domestico per sopperire alle necessità contingenti e ai disagi causati. I prodotti sono stati inviati al Centro Fiere di Cesena e successivamente distribuiti ai vari centri di raccolta, dimostrando un impegno concreto del Gruppo nel supportare le popolazioni in difficoltà, non solo nel territorio adiacente in cui opera.

A febbraio 2023, EuroVast ha sostenuto l'**associazione Plastic Free** per la giornata

dedicata alla pulizia del territorio, con l'obiettivo di rimuovere plastica e rifiuti abbandonati vicino alle acque e sensibilizzare le persone su questo tema. Durante la raccolta, i volontari hanno ripulito il territorio da ben 1.220 kg di rifiuti, non solo plastici ma anche di ferro e altri materiali. EuroVast ha supportato Plastic Free con la donazione di 500 magliette in cotone organico stampate ad acqua, una tecnologia ecologica che rispetta l'ambiente.

Ad agosto 2023 si è tenuta la prima edizione del **Lucca Historiae Fest**, un festival dedicato alla storia di Lucca. EuroVast, attenta alle iniziative presenti sul territorio, ha sostenuto l'evento che si è tenuto tra le mura della città.

Per il secondo anno consecutivo, EuroVast è stata il partner ufficiale del **Lucca Summer Festival**, diventando il main sponsor del festival e valorizzando il proprio impegno per la sostenibilità.

A settembre 2023, presso la sede della **Croce Rossa Italiana di Bagni di Lucca**, è stata inaugurata una nuova ambulanza acquistata grazie alle donazioni di enti (tra cui EuroVast) e cittadini, in sostituzione di una distrutta nell'incidente sul Brennero a luglio 2022 durante un servizio di emergenza. Durante la cerimonia, è stata **conferita una targa di riconoscenza al Presidente di EuroVast** per il contributo all'acquisto del nuovo mezzo e un attestato di benemerita per l'impegno dimostrato durante la pandemia a supporto della comunità.

EuroVast ha anche aderito al supporto dell'Associazione Provinciale Invalidi Civili (**A.P.I.C.I**) e dei Servizi Mobilità Garantita (**S.M.G**), realizzando un servizio di pubblica utilità con particolari finalità sociali. Grazie a questa iniziativa, è stato messo a disposizione un mezzo attrezzato per il trasporto di persone con disabilità o bisognose di cure mediche.

Il Gruppo supporta anche l'**Ospedale Meyer** di Firenze, il **Centro Clinico NeMo** di Milano e **TELETHON** per la ricerca sulle malattie rare.

Nel 2023, EuroVast ha collaborato con **Terra di Tutti**, un'impresa sociale che offre lavoro a persone bisognose, utilizzando materiale di recupero per creare nuovi oggetti o accessori. In questa collaborazione, EuroVast ha fornito l'idea di creare delle **shopper in jeans**, e Terra di Tutti ha realizzato le shopper con jeans riciclati, dando **nuova vita a 45 kg di tessuto e 300 paia di jeans** attraverso un processo creativo di up-cycling.

Infine, attraverso il patrocinio del MIUR e del Comune di Lucca, EuroVast ha lanciato l'iniziativa **"Disegna la tua città"**, un concorso rivolto ai bambini delle scuole primarie per raccontare l'Italia attraverso il disegno. L'iniziativa vuole valorizzare e tutelare l'originalità di ogni città per il suo valore artistico, storico, culturale e naturalistico/ambientale, mettendo in evidenza il legame con il territorio. Sotto la guida dei loro insegnanti, gli alunni di tutte le classi dalla 1ª alla 5ª sono invitati a dare spazio alla loro fantasia e creatività, rispondendo a domande su come vivono la loro città, qual è il legame che li unisce e come la vorrebbero. La vera sfida è realizzare delle illustrazioni con l'uso di soli due colori. Il disegno vincitore sarà stampato sulle tovaglie Fior di Carta per un'edizione limitata, con premi speciali e gadget per le scuole e gli alunni partecipanti. Lucca è solo la prima tappa di questo concorso, che avrà un format itinerante e su scala nazionale.



Nota METODOLOGICA

Il presente documento costituisce la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo EuroVast (nel documento anche "EuroVast", "Gruppo" o "Azienda") e descrive in modo trasparente le sue performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all'esercizio 2023 (dal 1 gennaio al 31 dicembre).

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 è stato redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" (opzione GRI-referenced) pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella "Indice dei contenuti GRI".

Il perimetro dei dati e delle informazioni corrisponde a quello del Bilancio Consolidato del Gruppo EuroVast al 31 dicembre 2023.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività del Gruppo, è riportato, inoltre, il confronto con i dati relativi all'anno 2022. Per garantire una maggiore attendibilità dei dati riportati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, ove presenti, sono opportunamente segnalate nel documento e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Il presente documento non è sottoposto ad assurance esterna.

Per informazioni relativamente al presente documento è possibile scrivere a: info@eurovast.com

LISTA DEI TEMI MATERIALI del Gruppo e relativi impatti

TEMATICHE MATERIALI	PRINCIPALI IMPATTI	DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI IMPATTI	TIPOLOGIA IMPATTI	PERIMETRO
Emissioni e cambiamento climatico	Generazione di emissioni GHG dirette e indirette (Scope 1 e 2)	Contributo al climate change mediante emissioni GHG dirette e indirette energetiche, legate alle attività svolte nelle sedi e siti del Gruppo	Negativo/Attuale	Il Gruppo EuroVast
	Generazioni di emissioni GHG indirette (Scope 3)	Generazione di emissioni indirette climalteranti prodotte nella catena del valore come risultato delle attività svolte	Negativo/Attuale	Causato dal Gruppo EuroVast e collegato alla Società tramite le sue relazioni di business
	Generazione di altre emissioni significative nell'aria	Produzione di sostanze inquinanti quali ad esempio ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative che possono contribuire al cambiamento climatico	Negativo/Attuale	Il Gruppo EuroVast
Gestione efficiente dell'energia	Consumi di energia	Consumo di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili, con conseguenti impatti negativi sull'ambiente e riduzione dello stock energetico	Negativo/Attuale	Il Gruppo EuroVast
Gestione della risorsa forestale	Conversione di ecosistemi naturali per fini di business	Conversione e riduzione degli ecosistemi e delle risorse naturali tramite disboscamento e/o grave degrado connessi alle attività del business	Negativo/Attuale	Causato dal Gruppo EuroVast e collegato alla Società tramite le sue relazioni di business

TEMATICHE MATERIALI	PRINCIPALI IMPATTI	DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI IMPATTI	TIPOLOGIA IMPATTI	PERIMETRO
Gestione dei rifiuti ed economia circolare	Riciclo e riutilizzo degli scarti e attività di simbiosi industriale	Pratiche di riutilizzo e re-immissione all'interno del processo produttivo degli scarti di lavorazione in seguito a operazioni di recupero, riciclo e ricondizionamento, anche in ottica di economia circolare	Positivo Attuale	Il Gruppo EuroVast
	Generazione di rifiuti	Impatti ambientali legati alla produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi e al loro inadeguato smaltimento	Negativo/Attuale	Il Gruppo EuroVast
Gestione della risorsa idrica	Consumo della risorsa idrica	Utilizzo di acqua nei propri processi produttivi con ripercussioni sulla disponibilità della risorsa idrica	Negativo/Attuale	Il Gruppo EuroVast
Qualità e sicurezza dei prodotti	Non conformità in ambito di salute e sulla sicurezza di prodotto	Impatti negativi sulla salute degli utilizzatori del prodotto o servizio, dovuti a mancanza o inefficienza di: tracciabilità, controlli o sistemi di gestione sulla qualità e sicurezza del prodotto lungo tutta la catena del valore	Negativo/Potenziale	Causato dal Gruppo EuroVast e collegato alla Società tramite le sue relazioni di business
	Offerta di prodotti sicuri e di elevata qualità e durabilità	Sviluppo di prodotti che rispettino i criteri di qualità e sicurezza allineati alle best practice del settore	Positivo/Attuale	Il Gruppo EuroVast
	Mancata soddisfazione dei clienti e delle loro aspettative	Insoddisfazione dei clienti in termini di qualità del prodotto o servizio fornito, anche in termini di mancata erogazione/fornitura o ritardo	Negativo/Potenziale	Il Gruppo EuroVast

TEMATICHE MATERIALI	PRINCIPALI IMPATTI	DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI IMPATTI	TIPOLOGIA IMPATTI	PERIMETRO
Supporto alla comunità locale	Impatti economici positivi generati sulle comunità locali	Contributo allo sviluppo di opportunità professionali e sociali sul territorio e creazione di posti di lavoro con conseguenti impatti economici diretti/indiretti sulle comunità locali	Positivo/Attuale	Il Gruppo EuroVast
	Supporto economico alle associazioni appartenenti alla comunità locale	Supporto allo sviluppo locale attraverso contribuzioni e donazioni alle associazioni del territorio dove l'Organizzazione è fisicamente presente	Positivo/Attuale	Il Gruppo EuroVast
Salute e sicurezza dei lavoratori	Infortuni sul luogo di lavoro	Infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro, con conseguenze negative per la salute dei lavoratori diretti o dei collaboratori esterni	Negativo/Potenziale	Il Gruppo EuroVast

TEMATICHE MATERIALI	PRINCIPALI IMPATTI	DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI IMPATTI	TIPOLOGIA IMPATTI	PERIMETRO
Benessere, inclusione e sviluppo del capitale umano	Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo	Rispetto delle diversità e promozione di un clima aziendale inclusivo grazie ad attività e iniziative aziendali che contrastino le discriminazioni. Creazione di occasioni di confronto con i dipendenti al fine di sviluppare un ambiente di lavoro collaborativo	Positivo/Attuale	Il Gruppo EuroVast
	Sviluppo e valorizzazione delle competenze dei lavoratori attraverso attività formative e politiche di remunerazione adeguate	Miglioramento delle competenze dei lavoratori attraverso attività di formazione e di sviluppo professionale, programmi generali e tecnici, anche legati ad obiettivi di crescita e valutazione personalizzata (es. piani di sviluppo carriera). Adozione di politiche di remunerazione eque che valorizzino le competenze dei lavoratori	Positivo/Attuale	Il Gruppo EuroVast
	Soddisfazione e benessere dei dipendenti	Promozione del benessere dei dipendenti attraverso l'implementazione di attività di well-being e benefit dedicati, all'interno di un ambiente di lavoro sano e stimolante	Positivo/Attuale	Il Gruppo EuroVast
Creazione di valore economico condiviso	Generazione e distribuzione di valore economico	Impatti economici positivi diretti e indiretti generati dall'organizzazione attraverso le proprie attività di business per lavoratori, comunità locali e altri stakeholder	Positivo/Attuale	Il Gruppo EuroVast

TEMATICHE MATERIALI	PRINCIPALI IMPATTI	DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI IMPATTI	TIPOLOGIA IMPATTI	PERIMETRO
Etica e Compliance	Non conformità a leggi e normative, standard	Non conformità a leggi, normative, standard interni ed esterni applicabili, con impatti economici indiretti sugli stakeholder	Negativo/Potenziale	Il Gruppo EuroVast
	Impatti negativi sulle persone e sui sistemi economici generati da una condotta non etica del business	Comportamento anti-competitivo, pratiche monopolistiche, episodi di corruzione con impatti negativi sull'economia e sui mercati	Negativo/Potenziale	Il Gruppo EuroVast
Tracciabilità e controllo della filiera	Creazione di una filiera controllata e certificata	Modalità e procedure per rintracciare la fonte, l'origine o le condizioni di produzione delle materie prime e dei prodotti finiti (es. tramite la gestione di catene di custodia) e per la verifica del rispetto dei diritti umani	Positivo/Attuale	Causato dal Gruppo EuroVast e collegato alla Società tramite le sue relazioni di business

INDICATORI di performance

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

DISCLOSURE 301-1: MATERIALI

MATERIALI UTILIZZATI PER PESO O VOLUME

Tipo di materiale	Unità di misura	2023		2022	
		Non rinnovabile	Rinnovabile	Non rinnovabile	Rinnovabile
Cellulosa	t	-	100.000	-	100.000
Plastica	t	2.428	-	2.558	-
Cartone	t	-	3.795	-	3.754
Carta	t	-	36.400	-	42.000
Totale rinnovabile/ non rinnovabile	t	2.428	140.195	2.558	145.754
% Prodotto rinnovabile sul totale	t	98%		98%	
Totale materiali	t	142.623		148.312	

DISCLOSURE 302-1: ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

CONSUMO ENERGETICO ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

Tipologia di consumo	Unità di misura	2023		2022	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
Vettore energetico per riscaldamento/produzione			708.176		686.450
Gas naturale	Smc	17.662.782	708.176	17.263.316	686.450
Carburante per veicoli industriali			1.103		750
Diesel	l	29.167	1.103	19.648	750
Carburante per parco auto			1.281		1.325
Diesel	l	20.026	732	34.940	1.307
Benzina	l	22.271	541	511	18
GPL	l	311	8	-	-
Consumo di energia elettrica			305.769		276.969
Elettricità acquistata da risorse rinnovabili (es. Garanzie d'Origine)	kWh	1.672.934	6.023	1.716.116	6.178
Elettricità acquistata da risorse non rinnovabili	kWh	82.641.504	297.509	71.822.019	258.559
Elettricità autoprodotta e consumata	kWh	621.370	2.237	3.397.628	12.231
Consumo totale di energia	GJ		1.016.329		965.494
Totale energia rinnovabile	GJ		8.260		18.410
% energia rinnovabile sul totale	%		1%		2%

FATTORI DI CONVERSIONE DEI CONSUMI ENERGETICI

Unità di partenza	Unità di conversione	2023	2022	Fonte
1 smc gas naturale	GJ	0,0401	0,0398	DEFRA 2023-2022
1 KWh	GJ	0,0036	0,0036	Costante
1 lt diesel	GJ	0,0378	0,0382	DEFRA 2023-2022
1 lt benzina	GJ	0,0341	0,0343	DEFRA 2023-2022
1 lt GPL	GJ	0,0262	0,0261	DEFRA 2023-2022

DISCLOSURE 302-3: INTENSITA' ENERGETICA

Intensità energetica	Unità di misura	2023	2022
Energia consumata all'interno dell'organizzazione	GJ	1.016.329	965.492
Volumi prodotto	t	165.005	156.132
Intensità energetica	GJ/t prodotto	6,16	6,18

DISCLOSURE 305-1: EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)

Tipologia di emissioni	Unità di misura	2023	2022
Gas naturale	tCO ₂ e	36.004	34.798
Diesel (veicoli industriali)	tCO ₂ e	73	50
Diesel	tCO ₂ e	49	87
Benzina	tCO ₂ e	33	1
Totale	tCO₂e	36.159	34.937

DISCLOSURE 305-2: EMISSIONI INDIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI (SCOPE 2)

SCOPE 2 – EMISSIONI INDIRETTE DA ELETTICITÀ

Tipologia di emissioni	Unità di misura	2023	2022
Energia elettrica - Location Based	tCO ₂	27.540	25.789
Energia elettrica - Market Based	tCO ₂	37.698	32.737
Totale Scope 1 e Scope 2 Location Based	tCO₂	63.700	60.726
Totale Scope 1 e Scope 2 Market Based	tCO₂	73.857	67.675

DISCLOSURE 305-3: ALTRE EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) INDIRECTE (SCOPE 3)

SCOPE 3 – ALTRE EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) INDIRECTE

Categoria	Unità di misura	2023	2022
Categoria 4 - Upstream transportation and distribution	tCO ₂ e	13.575	14.249
Categoria 9 - Downstream transportation and distribution	tCO ₂ e	10.355	13.319
Totale	tCO₂e	23.930	27.568

FATTORI DI EMISSIONE

Fattore di emissione	Unità di misura	Valore	Fonte
HGV (all diesel) - All HGVs	kgCO ₂ e/tonne.km	0,0969	DEFRA 2023
Rail - Freight train	kgCO ₂ e/tonne.km	0,0277	DEFRA 2023
WTT- HGV (all diesel) - All HGVs	kgCO ₂ e/tonne.km	0,0234	DEFRA 2023
WTT- Rail - Freight flights	kgCO ₂ e/tonne.km	0,0069	DEFRA 2023

DISCLOSURE 305-4: INTENSITÀ DELLE EMISSIONI GHG

Intensità di emissione	Unità di misura	2023	2022
Totale Emissioni (Scope 1 + Scope 2 Location Based)	tCO ₂ e	63.700	60.726
Volumi prodotto	t	165.005	156.132
Intensità delle emissioni Location based	tCO₂e	0,39	0,39

Intensità di emissione	Unità di misura	2023	2022
Totale Emissione (Scope 1 + Scope 2 Market Based)	tCO ₂ e	73.857	67.675
Volumi prodotto	t	165.005	156.132
Intensità delle emissioni Market Based	tCO₂e	0,45	0,43

FATTORI DI EMISSIONE

Fattore di emissione	Unità di conversione	2023	2022	Fonte
Location Based - 1 Kwh (Italia)	tCO ₂	0,000331	0,000357	AIB Supplier Mix 2022
Market Based - 1 Kwh (Italia)	tCO ₂	0,000457	0,000457	AIB Residual Mix 2022
Location Based - 1 Kwh (Olanda)	tCO ₂	0,000173	0,000198	AIB Supplier Mix 2022
Market Based - 1 Kwh (Olanda)	tCO ₂	0,000439	0,000451	AIB Residual Mix 2022
Location Based - 1 Kwh (UK)	tCO ₂	0,000188	0,000140	AIB Supplier Mix 2022
Market Based - 1 Kwh (UK)	tCO ₂	0,000365	0,000351	AIB Residual Mix 2022
Smc di gas naturale per riscaldamento/produzione	tCO ₂ e	0,00203839	0,00201574	DEFRA 2023
1 l di gasolio per autotrazione	tCO ₂ e	0,002512064	0,00255784	DEFRA 2023
1 l di benzina per autotrazione	tCO ₂ e	0,002097473	0,00216185	DEFRA 2023

DISCLOSURE 303-3: PRELIEVO IDRICO

PRELIEVI IDRICI

Punto di prelievo	Unità di misura	2023		2022	
		Tutte le aree	Aree con stress idrico	Tutte le aree	Aree con stress idrico
Risorse idriche di terze parti (totale)	Megalitri	2,94	0,00	2,36	0,00
Acqua dolce di superficie (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Megalitri	1.298	0,00	1.042	0,00
Acque dolci sotterranee (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Megalitri	103	0,00	145	0,00
Totale prelievi idrici	Megalitri	1.403	0,00	1.189	0,00

DISCLOSURE 303-4: SCARICO IDRICO

Destinazione dello scarico	Unità di misura	2023		2022	
		Tutte le aree	Aree con stress idrico	Tutte le aree	Aree con stress idrico
Acque superficiali (totale)	Megalitri	902,97	0,00	779,88	0,00
Acqua dolce (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri	902,97	0,00	779,88	0,00
Acqua di parti terze (totale)	Megalitri	200,99	0,00	163,72	0,00
Acqua dolce (≤ 1000 mg/L solidi disciolti totali)	Megalitri	200,99	0,00	163,72	0,00
Totale scarico idrico		1.103,96	0,00	943,60	0,00

DISCLOSURE 303-5: CONSUMO IDRICO

	Unità di misura	2023		2022	
		Tutte le aree	Aree con stress idrico	Tutte le aree	Aree con stress idrico
Consumi idrici (totale)	Megalitri	3.004	-	2.579	-

DISCLOSURE 305-7: OSSIDI DI AZOTO (NO_x), OSSIDI DI ZOLFO (SO_x) E ALTRE EMISSIONI NELL'ARIA RILEVANTI

Altre tipologie di emissioni	2023 Valore [t]	2022 Valore [t]
NO _x	37,20	35,07
Composti organici volatili (VOC)	2,73	3,08
Particolato (PM)	1,23	2,12
Altre categorie standard di emissioni nell'aria identificate da regolamentazioni rilevanti	23,05	19,98
Totale	64,20	60,24

SOSTENIBILITÀ SOCIALE

DISCLOSURE 2-7: DIPENDENTI

NUMERO TOTALE DIPENDENTI PER GENERE

Dipendenti	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
	266	25	291	243	25	268
Totale	266	25	291	243	25	268

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE (TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO) E PER GENERE

Tipologia contrattuale	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	254	25	279	229	25	254
A tempo determinato	12	0	12	14	0	14
Totale	266	25	291	243	25	268

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO (FULL-TIME E PART-TIME) E PER GENERE

Tipologia contrattuale	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	265	22	287	242	21	263
Part-time	1	3	4	1	4	5
Totale	266	25	291	243	25	268

Area geografica	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Italia	235	12	247	219	14	233
UK	24	0	24	22	0	22
Olanda	20	0	20	13	0	13
Totale	279	12	291	254	14	268

Area geografica	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Full Time	Part Time	Totale	Full Time	Part Time	Totale
Italia	243	4	247	229	4	233
UK	24	0	24	21	1	22
Olanda	20	0	20	13	0	13
Totale	287	4	291	263	5	268

DISCLOSURE 2-8: LAVORATORI NON DIPENDENTI

NUMERO MEDIO DI FORZA LAVORO ESTERNA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

Categoria professionale	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Collaboratori	14	2	16	13	3	16
Altri	37	26	63	36	26	62
Totale	51	28	79	49	29	78

DISCLOSURE 404-1: ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE PER GENERE E INQUADRAMENTO

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

Categoria professionale	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Ore medie uomini	Ore medie donne	Ore medie totale	Ore medie uomini	Ore medie donne	Ore medie totale
Dirigenti	30	0	24	20	0	16
Quadri	40	40	40	13,3	13,3	13,3
Impiegati	16,7	10,5	12,9	8,3	5,3	6,5
Operai	32,4	0	32,1	15,4	0	15,3
Totale	31,7	12,8	30,1	15,1	5,6	14,2

DISCLOSURE 405-1: DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI

DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER GENERE

Categoria professionale	Al 31 dicembre 2023			Al 31 dicembre 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	1,4%	0,3%	1,7%	1,5%	0,4%	1,9%
Quadri	1,0%	1,0%	2,1%	1,1%	1,1%	2,2%
Impiegati	4,1%	6,5%	10,7%	4,5%	7,1%	11,6%
Operai	84,9%	0,7%	85,6%	83,6%	0,7%	84,3%
Totale	91,4%	8,6%	100,0%	90,7%	9,3%	100,0%

DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER FASCIA D'ETÀ

Categoria professionale	Al 31 dicembre 2023				Al 31 dicembre 2022			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	0,0%	1,4%	0,3%	1,7%	0,0%	1,1%	0,7%	1,9%
Quadri	0,0%	1,7%	0,3%	2,1%	0,0%	1,9%	0,4%	2,2%
Impiegati	1,0%	5,5%	4,1%	10,7%	1,1%	6,7%	3,7%	11,6%
Operai	19,2%	32,6%	33,7%	85,6%	17,5%	33,6%	33,2%	84,3%
Totale	20,3%	41,2%	38,5%	100,0%	18,7%	43,3%	38,1%	100,0%

DISCLOSURE 405-2: RAPPORTO TRA SALARIO DI BASE E RETRIBUZIONE DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI

Stipendio base	2023	2022
	Rapporto donne su uomini	Rapporto donne su uomini
Dirigenti	14%	9%
Quadri	107%	123%
Impiegati	79%	96%
Operai	24%	24%

Retribuzione	2023	2022
	Rapporto donne su uomini	Rapporto donne su uomini
Dirigenti	11%	7%
Quadri	61%	64%
Impiegati	61%	74%
Operai	10%	14%

DISCLOSURE 2-30: CONTRATTI COLLETTIVI

Numero totale di dipendenti	Percentuale del totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	
	31 dicembre 2023	31 dicembre 2022
Numero totale di dipendenti	271	255
Numero di dipendenti con contratto collettivo di lavoro	247	233
Percentuale totale	91%	91%

DISCLOSURE 403-9: INFORTUNI SUL LAVORO

DIPENDENTI INCIDENTI SUL LAVORO

Numero di incidenti	2023	2022
Numero totale di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Numero totale di infortuni gravi sul lavoro (esclusi gli infortuni mortali)	-	2
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	9	2

PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INFORTUNI SUL LAVORO

Tipologia di incidente	2023	2022
Ferita alla mano	3	1
Piede in fallo, ferita piede	4	2
Ferita al volto con utensile	2	1

DATI TEMPORALI

Ore	2023	2022
Ore lavorate	486.031	435.455
Moltiplicatore per il calcolo	1.000.000	1.000.000

TASSO DEGLI INFORTUNI

Tasso ¹³	2023	2022
Tasso di decessi per infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (esclusi i decessi)	-	4,6
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	18,5	4,6

13- Il tasso di infortuni viene calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni sulle ore lavorate nell'anno, moltiplicato per 1.000.000.

LAVORATORI ESTERNI INCIDENTI SUL LAVORO

Numero di incidenti	2023	2022
Numero totale di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Numero totale di infortuni gravi sul lavoro (esclusi gli infortuni mortali)	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	2	-

PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INFORTUNI SUL LAVORO

Tipologia di incidente	2023	2022
Ferita alla mano	2	-
Piede in fallo, ferita piede	-	-
Ferita al volto con utensile	-	-

DATI TEMPORALI

Ore	2023	2022
Ore lavorate	144.096	142.272
Moltiplicatore per il calcolo	1.000.000	1.000.000

TASSO DEGLI INFORTUNI

Tasso ¹⁴	2023	2022
Tasso di decessi per infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (esclusi gli infortuni mortali)	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	13,88	-

14- Il tasso di infortuni viene calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni sulle ore lavorate nell'anno, moltiplicato per 1.000.000.

Indice dei CONTENUTI GRI

Dichiarazione d'uso	Il Gruppo EuroVast ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023 con riferimento agli Standard GRI.
Utilizzo GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
Standard di settore GRI pertinente	N.A.

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
Informativa generale			
GRI 2: Informativa generale (2021)			
2-1	Dettagli organizzativi	15	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	64	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	64	
2-4	Revisione delle informazioni	64	
2-5	Assurance esterna	64	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	10-12; 22-25	
2-7	Dipendenti	54-56; 74	
2-8	Lavoratori non dipendenti	56; 75	
2-9	Struttura e composizione della governance	15	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4-5	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	15	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	15	
2-28	Appartenenza ad associazioni	15	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	16-17	
2-30	Contratti collettivi	56; 77	
Temi materiali			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	18-19	
3-2	Elenco di temi materiali	19; 65-69	
Tematica materiale: creazione di valore economico condiviso			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	10-11; 32-33	
Tematica materiale: Etica e compliance			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	14-15	
GRI 205: Anticorruzione (2016)			
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	15	
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale (2016)			
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche		Nel corso del 2023 non si sono registrate azioni legali contro la Società con riferimento a pratiche anti competitive e/o violazioni di regolamentazioni in tema di antitrust e pratiche monopolistiche.

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
Tematica materiale: Qualità e sicurezza dei prodotti			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	22-27	
416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)			
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	25	
417: Marketing ed etichettatura (2016)			
417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	25	
417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	26	
Tematica materiale: Tracciabilità e controllo della filiera			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)			
204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	32-33	
GRI 301: Materiali (2016)			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	34; 70	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	32-33	
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)			
414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	32-33	
Tematica materiale: Gestione della risorsa forestale			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	30-31	
Tematica materiale: Gestione efficiente dell'energia			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	38-40	
GRI 302: Energia (2016)			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	38-40; 70	
302-3	Intensità energetica	41; 71	
Tematica materiale: Emissioni e cambiamento climatico			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	42-45	
GRI 305: Emissioni (2016)			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	42; 71	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	42; 71	
305-3	Altre emissioni GHG indirette (Scope 3)	44; 72	
305-4	Intensità delle emissioni GHG	43; 72	
305-7	NO _x , SO _x e altre emissioni nell'aria rilevanti	45; 74	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
Tematica materiale: Gestione efficiente della risorsa idrica			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	50-51	
GRI 303: Acqua ed effluenti (2018)			
303-3	Prelievo idrico	50-51; 73	
303-4	Scarico idrico	50-51; 73	
303-5	Consumo idrico	50-51; 73	
Tematica materiale: Gestione dei rifiuti ed economia circolare			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	46-49	
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016			
306-3	Rifiuti prodotti	46-47	
Tematica materiale: Benessere, inclusione e sviluppo del capitale umano			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	54-59	
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	58; 75	
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	55; 76	
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	76	
GRI 406: Non discriminazione (2016)			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate		Nel corso del 2023 non si sono verificati episodi di discriminazione.
Tematica materiale: Salute e sicurezza dei lavoratori			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	60-61	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)			
403-9	Infortuni sul lavoro	60-61; 77-78	
Tematica materiale: Supporto alla comunità locale			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
3-3	Gestione dei temi materiali	62-63	



Sede Legale:

Via Salicchi 126/150
55100 Lucca

+39 0583 98461

info@eurovast.com